

042 มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

1. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ออนไลน์ ปีการศึกษา 2565

1.1 ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนบ้านสันถนน

ระดับ	จำนวนตัวชี้วัด	ร้อยละ
AA	8	80.00
A	-	-
B	1	10.00
C	-	-
D	-	-
E	-	-
F	1	10.00

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนบ้านสันถนน ประจำปีการศึกษา พ.ศ. 2565 พบว่า ส่วนใหญ่โรงเรียนบ้านสันถนน มีระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสอยู่ในระดับ AA จำนวน 8 ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ 80.00 อยู่ในระดับ B จำนวน 1 ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ 10.00 และอยู่ในระดับ F จำนวน 1 ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ 10.00 ตามลำดับ

2. ผลการประเมิน ITA ในระดับสถานศึกษา

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนบ้านสันถนน ประจำปีการศึกษา 2565 ได้คะแนน 80.99 คะแนน ซึ่งถือว่ามีความคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานอยู่ในระดับคุณภาพ B โดย ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ, ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ, ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร และตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงระบบการทำงาน ได้คะแนนสูงสุด 100 คะแนน ส่วนตัวชี้วัดที่ได้คะแนนต่ำกว่าตัวชี้วัดอื่น ๆ คือ ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่ ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล และ ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต ได้คะแนน 99.83, 99.72, 98.14, 80.64 และ 25.00 ตามลำดับ

3. ผลการประเมิน ITA โรงเรียนบ้านสันถนนรายตัวชี้วัด

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนบ้านสันถนนเป็นรายตัวชี้วัด ซึ่งได้จากการสำรวจความคิดเห็นของบุคลากรและเจ้าหน้าที่ ที่ปฏิบัติงานในโรงเรียนบ้านสันถนน ผู้รับบริการ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของโรงเรียนบ้านสันถนน และจากเอกสารหลักฐานการเปิดเผยข้อมูลผ่านทางเว็บไซต์ของโรงเรียนบ้านสันถนน เรียงตามลำดับคะแนน ได้ดังนี้ (เกณฑ์การผ่าน 95 คะแนน)

ลำดับที่	ตัวชี้วัดที่	ประเด็นตัวชี้วัด	คะแนน	ระดับ	หมายเหตุ
1	ตัวชี้วัดที่ 1	การปฏิบัติหน้าที่	99.72	AA	ผ่าน
2	ตัวชี้วัดที่ 2	การใช้งบประมาณ	98.14	AA	ผ่าน
3	ตัวชี้วัดที่ 3	การใช้อำนาจ	100.00	AA	ผ่าน
4	ตัวชี้วัดที่ 4	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	100.00	AA	ผ่าน
5	ตัวชี้วัดที่ 5	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	100.00	AA	ผ่าน
6	ตัวชี้วัดที่ 6	คุณภาพการดำเนินงาน	100.00	AA	ผ่าน
7	ตัวชี้วัดที่ 7	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	100.00	AA	ผ่าน
8	ตัวชี้วัดที่ 8	การปรับปรุงระบบการทำงาน	100.00	AA	ผ่าน
9	ตัวชี้วัดที่ 9	การเปิดเผยข้อมูล	80.64	B	ไม่ผ่าน

ลำดับที่	ตัวชี้วัดที่	ประเด็นตัวชี้วัด	คะแนน	ระดับ	หมายเหตุ
10	ตัวชี้วัดที่ 10	การป้องกันการทุจริต	25	F	ไม่ผ่าน

หมายเหตุ : ระดับคะแนนและการแปลผลการประเมิน

ระดับ	ความหมาย	คะแนน	หมายเหตุ
AA	Excellence	95.00-100.00	ผ่าน
A	Very Good	85.00-94.99	ผ่าน
B	Good	75.00-84.99	ไม่ผ่าน
C	Fair	65.00-74.99	ไม่ผ่าน
D	Poor	55.00-64.99	ไม่ผ่าน
E	Extremely Poor	50.00-54.99	ไม่ผ่าน
F	Fail	0-49.99	ไม่ผ่าน

4. การวิเคราะห์ จุดแข็ง และจุดที่ต้องพัฒนา ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนบ้านสันถนนประจำปีการศึกษาพ.ศ. 2565 มีดังนี้

4.1 ผลการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) ตัวชี้วัดที่ 1-5 ได้คะแนนเท่ากับ 29.87 เป็นคะแนนที่ได้ทำการคูณค่าน้ำหนักแล้ว) บ่งชี้ให้เห็นว่าบุคลากรในโรงเรียน มีระดับการรับรู้เกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของโรงเรียนบ้านสันถนน ตามประเด็นตัวชี้วัดทั้ง 5 ตัวชี้วัดในระดับสูง อย่างไรก็ตาม องค์กรยังมีจุดแข็งและจุดที่ต้องพัฒนาไว้ ดังต่อไปนี้ (โดยโรงเรียนบ้านสันถนนได้ตั้งเป้าหมายของแต่ละตัวชี้วัดไว้ที่ร้อยละ 95 (เป็นคะแนนที่ยังไม่ได้คูณค่าน้ำหนักคะแนน)

จุดแข็ง (ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนตั้งแต่ร้อยละ 95) จำนวน 5 ตัวชี้วัด คือ

- 1) ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่
- 2) ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ
- 3) ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ
- 4) ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ
- 5) ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต

ปัจจัยที่ส่งผลให้ตัวชี้วัดดังกล่าวเป็นจุดแข็ง

- 1) โรงเรียนบ้านสันถนน ปฏิบัติงานโดยยึดหลักตามมาตรฐาน ความโปร่งใส ปฏิบัติงานหรือดำเนินการตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด และจะต้องเป็นไปอย่างเท่าเทียมกัน ไม่ว่าจะเป็นผู้มาติดต่อทั่วไป หรือผู้มาติดต่อที่รู้จักกันเป็นการส่วนตัว รวมไปถึงการปฏิบัติงานอย่างมุ่งมั่นเต็มความสามารถ และมีความรับผิดชอบต่องานในหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย
- 2) โรงเรียนบ้านสันถนน ได้ดำเนินการมอบหมายงานตามคำสั่งมอบหมายงาน มีการประเมินผลการปฏิบัติงาน การคัดเลือกบุคลากรเพื่อให้สิทธิประโยชน์ต่าง ๆ เป็นไปอย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ
- 3) โรงเรียนบ้านสันถนน ได้ให้ความสำคัญในการต่อต้านการทุจริตอย่างจริงจัง โดยการจัดทำมาตรการภายในหน่วยงานที่มีประสิทธิภาพ การเผยแพร่และกำกับติดตามการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม การนำผลการประเมิน ITA ไปปรับปรุงการทำงาน

4.2 ผลการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนเท่ากับ 30.00 (เป็นคะแนนที่ได้ทำการคูณค่าน้ำหนักแล้ว) บ่งชี้ให้เห็นประชาชนหรือผู้มารับบริการในหน่วยงาน มีระดับการรับรู้เกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาเชียงราย เขต 3 ตามประเด็นตัวชี้วัดทั้ง 3 ตัวชี้วัด ในระดับสูง ผู้รับบริการมีความเชื่อมั่นในคุณภาพการดำเนินงานของหน่วยงาน ที่ยึดหลักตามมาตรฐานขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดไว้ โดยมีการให้ข้อมูลที่ชัดเจนแก่ผู้รับบริการโดยตรงไปตรงมา ไม่นำผลประโยชน์ของพวกเขาไปอยู่เหนือผลประโยชน์สาธารณะ และไม่พบว่ามีกรเรียกรับสินบน ทั้งเป็นเงินทรัพย์สิน และผลประโยชน์อื่น ๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้ อย่างไรก็ตามก็ยังมีจุดแข็งและจุดที่ต้องพัฒนาไว้ ดังต่อไปนี้ (โดยโรงเรียนบ้านสันถนน ได้ตั้งเป้าหมายของแต่ละตัวชี้วัด ไว้ที่ร้อยละ 95)

จุดแข็ง (ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนตั้งแต่ร้อยละ 95) จำนวน 3 ตัวชี้วัด คือ

- 1) ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน
- 2) ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร
- 3) ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงระบบการทำงาน

ปัจจัยที่ส่งผลให้ตัวชี้วัดดังกล่าวเป็นจุดแข็ง

- 1) ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อราชการ หรือผู้มีส่วนได้เสียของหน่วยงาน มีการรับรู้หรือมีความพึงพอใจต่อประเด็นที่เกี่ยวข้องกับขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนด ในการดำเนินงานให้เข้าใจตรงกัน
- 2) ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อราชการ หรือผู้มีส่วนได้เสียของหน่วยงาน มีการรับรู้หรือมีความพึงพอใจต่อประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปรับปรุงพัฒนาหน่วยงาน ทั้งการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่และกระบวนการทำงานของโรงเรียน รวมไปถึงการนำเทคโนโลยี มาใช้ในการดำเนินงานเพื่อให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากยิ่งขึ้น โดยควรมีกระบวนการเปิดโอกาสให้ผู้รับ บริการหรือผู้มาติดต่อ เข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนา การดำเนินงานเพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการ

4.3 ผลการประเมินตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open data Integrity and Transparency Assessment: OIT) ตัวชี้วัดที่ 9-10 ได้คะแนนเท่ากับ 21.13 (เป็นคะแนนที่ได้ทำการคูณค่าน้ำหนักแล้ว) บ่งชี้ให้เห็นว่าโรงเรียนบ้านสันถนน มีการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของโรงเรียนเพื่อเปิดเผยข้อมูลต่าง ๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบและเข้าถึงข้อมูลข่าวสารในทุกประเด็น อย่างไรก็ตามก็ยังมีจุดแข็งและจุดที่ต้องพัฒนาไว้ ดังต่อไปนี้

จุดแข็ง คือ

- | | |
|---------------------------------------|----------------------|
| 1) ตัวชี้วัดที่ 9.1 ข้อมูลพื้นฐาน | ได้คะแนนร้อยละ 100 |
| 2) ตัวชี้วัดที่ 9.2 การบริหารงาน | ได้คะแนนร้อยละ 87.50 |
| 3) ตัวชี้วัดที่ 9.3 การบริหารงบประมาณ | ได้คะแนนร้อยละ 85.71 |

ปัจจัยที่ส่งผลให้ตัวชี้วัดดังกล่าวเป็นจุดแข็ง

1) โรงเรียนบ้านสันถนมีการเปิดเผยข้อมูลพื้นฐาน ประกอบโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการของหน่วยงาน ที่เป็นปัจจุบันและมีการแบ่งส่วนงานภายในสอดคล้องกับภารกิจงาน 4 ด้าน มีข้อมูลผู้บริหารแสดงข้อมูลเฉพาะที่อธิบายถึงหน้าที่และอำนาจของหน่วยงาน แสดงแผนการดำเนินการกิจของหน่วยงานที่มีระยะมากกว่า 1 ได้แก่ แผนพัฒนาคุณภาพสถานศึกษา มีการแสดงข้อมูลการติดต่อของหน่วยงาน นอกจากนี้ยังมีการแสดงกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงาน บนเว็บไซต์ของโรงเรียนอีกด้วย

2) โรงเรียนบ้านสันถนมีนโยบายหรือแผนการบริหารงาน และดำเนินการตามแผน และรายงานผลการดำเนินงานประจำปี

3) โรงเรียนบ้านสันถนมีความเข้าใจเกี่ยวกับการใช้จ่ายเงินงบประมาณ นับตั้งแต่การจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและเผยแพร่อย่างโปร่งใส

4) โรงเรียนบ้านสันถนมีการเผยแพร่ข้อมูล ที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อเปิดเผยการดำเนินการต่าง ๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชน ได้รับทราบ ทั้งในด้านการดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ นโยบายไม่รับของขวัญ การประเมินความเสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริต และแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต และมีมาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต อีกด้วย

จุดที่ต้องพัฒนา คือ

- | | |
|--------------------------------------------------------|----------------------|
| 1) ตัวชี้วัดที่ 9.4 การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล | ได้คะแนนร้อยละ 50.00 |
| 2) ตัวชี้วัดที่ 9.5 การส่งเสริมความโปร่งใส | ได้คะแนนร้อยละ 80.00 |
| 3) ตัวชี้วัดที่ 10.1 การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต | ได้คะแนนร้อยละ 50.00 |
| 4) ตัวชี้วัดที่ 10.2 มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต | ได้คะแนนร้อยละ 00.00 |

ปัจจัยที่ส่งผลให้ตัวชี้วัดดังกล่าวเป็นจุดที่ต้องพัฒนา

1) จากการวิเคราะห์ผลการดำเนินการในส่วนของการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และการส่งเสริมความโปร่งใส ต้องมีนโยบายหรือแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล และดำเนินการตามแผน และรายงานผลการดำเนินงานประจำปี

2) จากการวิเคราะห์ผลการดำเนินการในส่วนของการดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต และมาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต ต้องมีคู่มือหรือแนวทางการดำเนินการต่อเรื่องร้องเรียนที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ ของหน่วยงาน และมีช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและ

ประพฤติมิชอบ มีการเก็บข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ และเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้มีส่วนร่วม ในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน

5. การนำผลการประเมิน ITA ไปสู่การปรับปรุงแก้ไขการดำเนินงาน

จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนบ้านสันถนน เป็นรายตัวชี้วัดพบว่าตัวชี้วัดที่หน่วยงานควรมีการพัฒนาและยกระดับให้ดียิ่งขึ้น (มีคะแนนต่ำกว่าร้อยละ 95) มีดังนี้

ผลการประเมินตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)

ตัวชี้วัดที่ 9.2 การบริหารงาน	ได้คะแนนร้อยละ 87.50
ตัวชี้วัดที่ 9.3 การบริหารงบประมาณ	ได้คะแนนร้อยละ 85.71
ตัวชี้วัดที่ 9.4 การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	ได้คะแนนร้อยละ 50.00
ตัวชี้วัดที่ 9.5 การส่งเสริมความโปร่งใส	ได้คะแนนร้อยละ 80.00
ตัวชี้วัดที่ 10.1 การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต	ได้คะแนนร้อยละ 50.00
ตัวชี้วัดที่ 10.2 มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต	ได้คะแนนร้อยละ 00.00

ผลการประเมินข้างต้นเป็นข้อบ่งชี้ให้เห็นว่า โรงเรียนบ้านสันถนน ยังมีความบกพร่องในด้านการบริหารงาน การบริหารงบประมาณ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และการส่งเสริมความโปร่งใส การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต และมาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต ทำให้ต้องมีการพัฒนาระบบและวิธีการทำงานเพื่อให้ได้ตามจุดมุ่งหมายที่ตั้งไว้ ดังนี้

1. โรงเรียนบ้านสันถนน อาจจะต้องสื่อสารทำความเข้าใจเกี่ยวกับการบริหารงาน นับตั้งแต่การจัดทำแผนการดำเนินงานประจำปีและเผยแพร่อย่างโปร่งใส
2. โรงเรียนบ้านสันถนน อาจจะต้องสื่อสารทำความเข้าใจเกี่ยวกับการใช้จ่ายเงินงบประมาณ นับตั้งแต่การจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและเผยแพร่อย่างโปร่งใส
3. โรงเรียนบ้านสันถนน อาจจะต้องสื่อสารทำความเข้าใจเกี่ยวกับการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการกำหนดแนวทาง ให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานได้รับทราบและยึดถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด
4. โรงเรียนบ้านสันถนน อาจจะต้องสื่อสารทำความเข้าใจเกี่ยวกับการส่งเสริมความโปร่งใส ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการกำหนดแนวทาง ให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานได้รับทราบและยึดถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด
5. โรงเรียนบ้านสันถนน อาจจะต้องสื่อสารทำความเข้าใจเกี่ยวกับการดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการกำหนดแนวทาง ให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานได้รับทราบและยึดถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

6. ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานต่อมาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานในเรื่องต่าง ๆ ต่อสาธารณชน บางส่วนอาจไม่ได้รับข้อมูลข่าวสารจากทางโรงเรียน และบางส่วนที่ได้รับข้อมูลข่าวสารไปแล้วไม่เข้าใจ ซึ่งทางโรงเรียนจะต้องมีการอธิบายหรือชี้แจงให้ชัดเจนด้วย รวมถึงโรงเรียนควรจะมีช่องทางที่เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการสามารถให้คำติชม แสดงความคิดเห็น และข้อเสนอแนะในการปฏิบัติงานได้

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณพ.ศ. 2566

จากการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของโรงเรียนบ้านสันถนน มีตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงจุดที่ต้องพัฒนาตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) และแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT ดังนี้

ผลการประเมินตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)

ตัวชี้วัดที่ 9.2 การบริหารงาน	ได้คะแนนร้อยละ 87.50
ตัวชี้วัดที่ 9.3 การบริหารงบประมาณ	ได้คะแนนร้อยละ 85.71
ตัวชี้วัดที่ 9.4 การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	ได้คะแนนร้อยละ 50.00
ตัวชี้วัดที่ 9.5 การส่งเสริมความโปร่งใส	ได้คะแนนร้อยละ 80.00
ตัวชี้วัดที่ 10.1 การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต	ได้คะแนนร้อยละ 50.00
ตัวชี้วัดที่ 10.2 มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต	ได้คะแนนร้อยละ 00.00

ซึ่งคณะกรรมการดำเนินการสรุปและวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสได้สรุปมาตรการและแนวทางในการพัฒนาและตัวชี้วัด ดังนี้

มาตรการและแนวทางในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน ที่เป็นจุดอ่อน/
 ขอบกพร่องควรดำเนินการโดยเร่งด่วน

ตัวชี้วัด	ประเด็นการประเมิน	ประเด็นที่พัฒนา
ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล	ตัวชี้วัดที่ 9.2 การบริหารงาน	โรงเรียนบ้านสันถนน จะต้องดำเนินการจัดทำแนวทางในการบริหารงาน - แจ้งให้บุคลากรรับรู้ถึงระเบียบ/แนวทาง ในการบริหารงาน
	ตัวชี้วัดที่ 9.3 การบริหารงบประมาณ	โรงเรียนบ้านสันถนน ดำเนินงานตามระเบียบการบริหารงบประมาณของทางราชการ - แจ้งให้บุคลากรรับรู้เกี่ยวกับการกำหนดแนวทางในการใช้งบประมาณของราชการอย่างถูกต้อง ให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานได้รับทราบและยึดถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด
	ตัวชี้วัดที่ 9.4 การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	โรงเรียนบ้านสันถนน จะต้องดำเนินการจัดทำแนวทางในการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ตัวชี้วัด	ประเด็นการประเมิน	ประเด็นที่พัฒนา
		<ul style="list-style-type: none"> - แจ้งให้บุคลากรรับรู้ถึงระเบียบ/แนวทาง ในการบริหารบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานได้รับทราบและยึดถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด
	ตัวชี้วัดที่ 9.5 การส่งเสริมความโปร่งใส	<p>โรงเรียนบ้านสันถนน มีการจัดทำรายงาน การกำกับติดตาม การดำเนินงานและการใช้งบประมาณประจำปี</p> <ul style="list-style-type: none"> - จัดทำข้อมูลความก้าวหน้าการดำเนินการแต่ละโครงการ/กิจกรรม เป็นแบบรายเดือน หรือรายไตรมาส หรือ ราย 6 เดือน
ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต	ตัวชี้วัดที่ 10.1 การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต	<p>โรงเรียนบ้านสันถนน มีการจัดทำโครงการเพื่อป้องกันการทุจริต</p> <ul style="list-style-type: none"> - แจ้งให้บุคลากรรับรู้ถึงระเบียบ/แนวทาง ในการดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานได้รับทราบและยึดถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด
	ตัวชี้วัดที่ 10.2 มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต	<p>โรงเรียนบ้านสันถนน มีการกำหนดมาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต</p> <ul style="list-style-type: none"> - แจ้งให้บุคลากรรับรู้ถึง

ตัวชี้วัด	ประเด็นการประเมิน	ประเด็นที่พัฒนา
		มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต ให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานได้รับทราบและยึดถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

**มาตรการและแนวทางในการพัฒนาตามจุดอ่อนและขอบพร่องโดยแรงจูงใจของโรงเรียนบ้านสันถนน
เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานให้ดียิ่งขึ้น มีดังนี้**

มาตรการ	ประเด็นการประเมิน	แผนงาน/กิจกรรมที่จะปรับปรุงตาม ข้อสังเกตผลการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงาน ประจำปีการศึกษา 2566	กำหนด แล้วเสร็จ (กำหนดกำกับ ติดตามและ การรายงานผล)	ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ/ ผู้กำกับติดตาม
มาตรการ การจัดทำข้อมูล ความก้าวหน้าการ ดำเนินการ	<p style="text-align: center;">ตัวชี้วัดที่ 9</p> <p style="text-align: center;">การเปิดเผยข้อมูล</p> <p style="text-align: center;">ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.2</p> <p style="text-align: center;">การบริหารงาน</p> <p style="text-align: center;">จัดทำเอกสารการ บริหารงานด้านแผน ดำเนินงานและการใช้ งบประมาณประจำปี รายงาน การกำกับติดตาม การ ดำเนินงานและการใช้ งบประมาณประจำปี รอบ 6 เดือน รายงานผลการ ดำเนินงานประจำปี</p>	<p>มาตรการการใช้ระเบียบ/แนวทาง ใน การบริหารงาน</p> <p>ขั้นตอน</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) แต่งตั้งคำสั่งคณะกรรมการ 2) ประชุมจัดทำมาตรการ 3) แจกมาตรการต่อบุคลากร 4) เผยแพร่ประชาสัมพันธ์มาตรการ <p>1) เผยแพร่ประชาสัมพันธ์บน เว็บไซต์</p>	มกราคม - กรกฎาคม 2566	<p>แนวทางการกำกับ ติดตาม</p> <ul style="list-style-type: none"> ➢ กำหนด ผู้รับผิดชอบ ➢ การกำกับติดตาม ➢ ตรวจสอบและ ประเมินผล ➢ การรายงานผลการ ดำเนินงาน 	<p>ผู้รับผิดชอบ</p> <ul style="list-style-type: none"> ➢ นางศรันยา ดอนชัย ➢ นางจันทิพย์ นาทะสัน

มาตรการ	ประเด็นการประเมิน	แผนงาน/กิจกรรมที่จะปรับปรุงตาม ข้อสังเกตผลการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงาน ประจำปีการศึกษา 2566	กำหนด แล้วเสร็จ (กำหนดกำกับ ติดตามและ การรายงานผล)	เป้าหมาย/ แนวทางการกำกับ ติดตามให้นำไปสู่ การปฏิบัติ และการรายงานผล	ผู้รับผิดชอบ/ ผู้กำกับติดตาม
<p>มาตรการ การจัดทำปัญหา/ อุปสรรค และ ข้อเสนอแนะ ในการจัดทำแจ้ง หรือการจัดหาพัสดุ ประจำปี</p>	<p>ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล ตัวชี้วัดที่ 9.3 การบริหารเงิน งบประมาณ รายงานผลการจัดซื้อจัด จ้าง หรือ การ จัด หา พ้ ส ตู ประจำปี</p>	<p>มาตรการการใช้มาตรการ การจัดทำปัญหา/อุปสรรค และ ข้อเสนอแนะ ในการจัดทำแจ้งหรือการ จัดหาพัสดุประจำปี ขั้นตอน</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) แต่งตั้งคำสั่งคณะกรรมการ 2) ประชุมจัดทำมาตรการ 3) แจ้งมาตรการต่อบุคลากร 4) ดำเนินการรายงาน ความก้าวหน้าการดำเนินการ โครงการ/กิจกรรม 	<p>ตลอดปีการศึกษา 2566</p>	<p>แนวทางการกำกับ ติดตาม</p> <ul style="list-style-type: none"> ➢ กำหนด ผู้รับผิดชอบ ➢ การกำกับติดตาม ➢ ตรวจสอบและ ประเมินผล ➢ การรายงานผลการ ดำเนินงาน 	<p>ผู้รับผิดชอบ</p> <ul style="list-style-type: none"> ➢ นางสาวพวงลักษณ์ เหมัญญะ ➢ นางกาญจนา ทรัพย์ทวี

มาตรการ	ประเด็นการประเมิน	แผนงาน/กิจกรรมที่จะปรับปรุงตาม ข้อสังเกตผลการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงาน ประจำปีการศึกษา 2566	กำหนด แล้วเสร็จ (กำหนดกำกับ ติดตามและ การรายงานผล)	เป้าหมาย/ แนวทางการกำกับ ติดตามให้นำไปสู่ การปฏิบัติ และการรายงานผล	ผู้รับผิดชอบ/ ผู้กำกับติดตาม
มาตรการ การบริหารและ พัฒนาทรัพยากร บุคคล	ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล <u>ตัวชี้วัดที่ 9.4 การบริหารและ พัฒนาทรัพยากรบุคคล</u> จัดทำเอกสารการบริหาร และพัฒนาทรัพยากรบุคคล	มาตรการการชี้แจงประเด็นการ เผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงาน ขั้นตอน <ol style="list-style-type: none"> 1) แต่งตั้งคำสั่งคณะกรรมการ 2) ประชุมจัดทำมาตรการ 3) แจ้งมาตรการต่อผู้รับบริการ 4) เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ มาตรการ 5) เผยแพร่ประชาสัมพันธ์บน เว็บไซต์ 	มกราคม - มิถุนายน 2566	เป้าหมาย 1. โรงเรียนบ้านสัน ถนน มีมาตรการการ เผยแพร่ข้อมูลของ หน่วยงาน 2. มีการเผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารที่ผู้รับบริการ ควรได้รับทราบอย่าง ชัดเจน ในช่องทาง ต่างๆ 3. เปิดโอกาสให้ ผู้รับบริการสามารถให้ คำติชม ความคิดเห็น ข้อเสนอแนะในการ ปฏิบัติงาน	ผู้รับผิดชอบ <ul style="list-style-type: none"> ➢ นางศรันยา ดอนชัย ➢ นางจันเพ็ญ นาทะสัน

มาตรการ	ประเด็นการประเมิน	แผนงาน/กิจกรรมที่จะปรับปรุงตาม ข้อสังเกตผลการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงาน ประจำปีการศึกษา 2566	กำหนด แล้วเสร็จ (กำหนดกำกับ ติดตามและ การรายงานผล)	เป้าหมาย/ แนวทางการกำกับ ติดตามให้นำไปสู่ การปฏิบัติ และการรายงานผล	ผู้รับผิดชอบ/ ผู้กำกับติดตาม
<p>มาตรการ การจัดทำข้อมูล การส่งเสริมความ โปร่งใส</p>	<p>ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล <u>ตัวชี้วัดที่ 9.5 การส่งเสริม</u> <u>ความโปร่งใส</u> จัดทำเอกสารการส่งเสริม ความโปร่งใส</p>	<p>มาตรการ การมาตรการการชี้แจง ประเด็นการเผยแพร่ข้อมูลของ หน่วยงาน ขั้นตอน</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) แต่งตั้งคำสั่งคณะกรรมการ 2) ประชุมจัดทำมาตรการ 3) แจงมาตรการต่อผู้รับบริการ 4) เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ มาตรการ 5) เผยแพร่ประชาสัมพันธ์บน เว็บไซต์ 	<p>มกราคม - กรกฎาคม 2566</p>	<p>แนวทางการกำกับ ติดตาม</p> <ul style="list-style-type: none"> ➢ กำหนด ผู้รับผิดชอบ ➢ การกำกับติดตาม ➢ ตรวจสอบและ ประเมินผล ➢ การรายงานผลการ ดำเนินงาน 	<p>ผู้รับผิดชอบ</p> <ul style="list-style-type: none"> ➢ นายภาณุวัฒน์ จันแปงเงิน ➢ นายณัฐพล เมืองมา

มาตรการ	ประเด็นการประเมิน	แผนงาน/กิจกรรมที่จะปรับปรุงตาม ข้อสังเกตผลการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงาน ประจำปีการศึกษา 2566	กำหนด แล้วเสร็จ (กำหนดกำกับ ติดตามและ การรายงานผล)	เป้าหมาย/ แนวทางการกำกับ ติดตามให้นำไปสู่ การปฏิบัติ และการรายงานผล	ผู้รับผิดชอบ/ ผู้กำกับติดตาม
มาตรการ การจัดทำปัญหา/ อุปสรรค และ ข้อเสนอแนะ ในการดำเนินการ เพื่อป้องกันการ ทุจริต	ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการ ทุจริต ตัวชี้วัดที่ 10.1 การดำเนินการ เพื่อป้องกันการทุจริต เสนอแนวทาง เพื่อกำหนด มาตรการในการป้องกันการ ทุจริต	มาตรการ การจัดทำปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ ในการดำเนินการเพื่อ ป้องกันการทุจริต ขั้นตอน 1) แต่งตั้งคำสั่งคณะกรรมการ 2) ประชุมจัดทำมาตรการ 3) แจกมาตรการต่อบุคลากร 4) ดำเนินการรายงาน ความก้าวหน้าการดำเนินการ โครงการ/กิจกรรม	ตลอดปีการศึกษา 2566	แนวทางการกำกับ ติดตาม ➢ กำหนด ผู้รับผิดชอบ ➢ การกำกับติดตาม ➢ ตรวจสอบและ ประเมินผล ➢ การรายงานผลการ ดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ ➢ นางสาวปรียากร เขื่อนคำแสน ➢ นางสาวจงจิตร ศิริ

มาตรการ	ประเด็นการประเมิน	แผนงาน/กิจกรรมที่จะปรับปรุงตาม ขอสังเกตผลการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงาน ประจำปีการศึกษา 2566	กำหนด แล้วเสร็จ (กำหนดกำกับ ติดตามและ การรายงานผล)	เป้าหมาย/ แนวทางการกำกับ ติดตามให้นำไปสู่ การปฏิบัติ และการรายงานผล	ผู้รับผิดชอบ/ ผู้กำกับติดตาม
การจัดทำมาตรการ ภายในเพื่อป้องกัน การทุจริต	ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการ ทุจริต <u>ตัวชี้วัดที่ 10.2 มาตรการ ภายในเพื่อป้องกันการทุจริต</u> จัดทำโครงการ/กิจกรรม เพื่อ เสนอมาตรการในการป้องกัน การทุจริต	การจัดทำมาตรการภายในเพื่อป้องกัน การทุจริต ขั้นตอน 1) แต่งตั้งคำสั่งคณะกรรมการ 2) ประชุมจัดทำมาตรการ 3) แจงมาตรการต่อบุคลากร 4) ดำเนินการรายงาน ความก้าวหน้าการดำเนินการ โครงการ/กิจกรรม	มกราคม - กรกฎาคม 2566	แนวทางการกำกับ ติดตาม ➢ กำหนด ผู้รับผิดชอบ ➢ การกำกับติดตาม ➢ ตรวจสอบและ ประเมินผล ➢ การรายงานผลการ ดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ ➢ นายวินัย สันติสุข ➢ นายณัฐพล เมืองมา

แนวทางการกำกับติดตามมาตรการภายในเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อป้องกันการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 มีดังนี้

1. การกำหนดผู้รับผิดชอบในการดำเนินงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อป้องกันการทุจริตภายใน
2. แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการเพื่อรับผิดชอบตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อป้องกันการทุจริตภายใน
3. การกำกับติดตามกิจกรรมหรือมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อป้องกันการทุจริตภายในโดยมอบหมายให้รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา จำนวน 2 ท่านเป็นผู้กำกับติดตามการดำเนินงาน
4. การรายงานผลการดำเนินงานตามกิจกรรมหรือมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อป้องกันการทุจริตภายใน โดยผู้รับผิดชอบเสนอเรื่องที่ทำเนียบการผ่าน รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา เพื่อเสนอต่อ ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา รับทราบ
5. นำเสนอโครงการ/กิจกรรมในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อป้องกันการทุจริตภายในเสนอต่อสาธารณะชนได้รับทราบ

ภาคผนวก



คำสั่งโรงเรียนบ้านสันถนน

ที่/ ๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของ
โรงเรียนบ้านสันถนน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กำหนดให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทุกเขต จะต้อง
รับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ Integrity & Transparency
Assessment : ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยการประเมินดังกล่าวเป็นการประเมินเชิงบวกที่ครอบคลุมการ
ปฏิบัติราชการของหน่วยงานภาครัฐในทุกมิติ ตั้งแต่การบริหารงานของผู้บริหารและการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ภายใน
หน่วยงาน รวมถึงการประเมินระบบงาน กระบวนการเปิดเผยข้อมูล กระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง ขั้นตอนการปฏิบัติงาน
การให้บริการที่มีมาตรฐานและมีความเป็นธรรม รวมถึงการพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อเป็นศูนย์กลางในการเก็บ
รวบรวมข้อมูล กำกับติดตามได้อย่างมีประสิทธิภาพ ตอบสนองต่อการนำข้อมูลไปสู่การปรับปรุงหน่วยงานให้มีความ
โปร่งใสในการดำเนินงาน รวมถึงการป้องกันการทุจริต

เพื่อให้การดำเนินงานดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุวัตถุประสงค์ของการดำเนินงานอาศัยอำนาจ
ตามความในมาตรา ๓๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ.๒๕๔๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
โรงเรียนบ้านสันถนน จึงแต่งตั้งผู้ที่มีชื่อและตำแหน่งต่อไปนี้เป็นคณะกรรมการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความ
โปร่งใส ในการดำเนินงาน ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงราย เขต ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.
๒๕๖๖ ดังนี้

คณะกรรมการอำนวยการ ประกอบด้วย

- | | | |
|--------------------------------|---------------------------------------|---------------------|
| ๑. นางพรนัชชา ราชคม | ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านสันถนน | ประธานกรรมการ |
| ๒. นางศรีรัตน์ ไชยสถาน | ตำแหน่ง ครู ค.ศ.๓ | รองประธานกรรมการ |
| ๓. นางจันทิพย์ นาทะสัน | ตำแหน่ง ครู ค.ศ.๓ | กรรมการ |
| ๔. นางจุรีรัตน์ จินตนาสิทธิคุณ | นักวิชาการศึกษาชำนาญการพิเศษ | กรรมการและเลขานุการ |

มีหน้าที่ ให้คำปรึกษา เสนอแนะ ควบคุม กำกับติดตาม วินิจฉัย สั่งการพร้อมทั้งแก้ไขปัญหาและอำนวยความสะดวก
ในการดำเนินงาน ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุวัตถุประสงค์ของการดำเนินงาน เกิดประสิทธิภาพและ
ประสิทธิผลและประโยชน์สูงสุดต่อทางราชการ

คณะกรรมการดำเนินงาน ประกอบด้วย

- | | | |
|---------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------|--------------------------------|
| ๑. นายโยธิน สิทธิประเสริฐ รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเชียงรายเขต ๓ | | ประธานกรรมการ |
| ๒. นางจूरรัตน์ จินตนาสิทธิคุณ | นักวิชาการศึกษาชำนาญการพิเศษ | กรรมการ |
| ๓. นางสาวมะลิวัลย์ วงศ์ชัยคำ | นักวิชาการพัสดุชำนาญการ | กรรมการ |
| ๔. นายพัชระ คำปัน | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ | กรรมการ |
| ๕. นายธงชัย เกเย็น | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ | กรรมการ |
| ๖. นางสาวรัชชณาณี ทิพย์สังวาลย์ | พนักงานพิมพ์ดีด | กรรมการ |
| ๗. นายวิระศักดิ์ ดีโนนอด | พนักงานราชการ | กรรมการ |
| ๘. นายอานนท์ วงศ์วิชญ์ | ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและแผน | กรรมการและเลขานุการ |
| ๙. นางสาวปิยะวดี ชัยชนะ | พนักงานราชการ | กรรมการและ
ผู้ช่วยเลขานุการ |

มีหน้าที่ ดำเนินการศึกษา รวบรวม ตรวจสอบ วิเคราะห์ข้อมูล ในการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงาน ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงราย เขต ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นางพรนัชชา ราชคม)
ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านสันถนน