



การดำเนินการตามแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ปีการศึกษา 2566

โรงเรียนบ้านสันถนน
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงราย เขต 3
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ

คำนำ

การดำเนินงานตามแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีการศึกษา พ.ศ.2566 ฉบับนี้ จัดทำขึ้นเพื่อแสดงการดำเนินงานตามแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล จำนวน 5 ด้านประกอบด้วย 1) การวางแผนอัตรากำลังคน 2) การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร การบรรจุแต่งตั้งบุคลากร 3) ด้านการพัฒนาบุคลากร 4) การประเมินผลการปฏิบัติงานบุคลากร 5) การให้คุณให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจ

โรงเรียนบ้านสันถนน ขอขอบคุณผู้มีส่วนเกี่ยวข้องในการจัดทำเล่มเอกสารแสดงการดำเนินการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีการศึกษา พ.ศ.2566 ของโรงเรียนบ้านสันถนน ให้สำเร็จลุล่วงไปด้วยดีและหวังเป็นอย่างยิ่งว่าเอกสารฉบับนี้จะเป็นข้อมูลในการวางแผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้บรรลุเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุด

กลุ่มบริหารงานบุคคล โรงเรียนบ้านสันถนน

สารบัญ

เรื่อง

หน้า

1. การวางอัตรากำลังคน
2. การสรรหาและการคัดเลือกบุคลากร การบรรจุแต่งตั้งบุคลากร
3. การพัฒนาบุคลากร
4. การประเมินผลการปฏิบัติงานบุคลากร
5. การให้คุณให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจ

1. การวางแผนอัตรากำลังคน

รายการ	วิธีการดำเนินงาน/ผลการดำเนินงาน
1. งานวิเคราะห์และวางแผนอัตรากำลัง	<p>1. งานวิเคราะห์และวางแผนอัตรากำลังคน</p> <p>1.1 จัดทำข้อมูลสารสนเทศด้านอัตรากำลังของสถานศึกษา ทั้งด้านปริมาณและคุณภาพเป็นไปตามหลักเกณฑ์และความต้องการ ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) ข้อมูล 10 มิ.ย. ด้านบุคลากรและจำนวนนักเรียนของสถานศึกษา 2) ข้อมูลด้านวุฒิ วิชาเอกและความสามารถด้านบุคลากร 3) ข้อมูลการเกษียณอายุราชการหรือเกษียณก่อนกำหนด และแนวโน้มการสูญเสียอัตรากำลัง 4) จำนวนชั่วโมงการจัดการเรียนรู้ตามหลักสูตรของสถานศึกษา 5) ข้อมูลพนักงานราชการ ตำแหน่งครูผู้สอน 6) ความต้องการครูเพิ่มของสถานศึกษาตามกลุ่มสาระการเรียนรู้ (เท่าจำนวนครูที่ขาด) <p>1.2 จัดทำแผนอัตรากำลังระยะ 1 ปี หรือ 10 ปี โดยมีรายละเอียดความต้องการทั้งด้านปริมาณและความสามารถและวิธีการดำเนินการของสถานศึกษา</p> <p>1.3 เสนอแผนต่อเขตพื้นที่การศึกษาและ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาให้ความเห็นชอบ</p> <p>1.4 การวางแผนอัตรากำลังคนในสถานศึกษา</p> <p>1.5 ดำเนินการตามแผนอัตรากำลังโดย</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) ดำเนินการในส่วนที่เป็นอำนาจของสถานศึกษา 2) การเสนอความต้องการไปยังสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา <p><u>ผลการดำเนินงาน</u></p> <p>ดำเนินการเรียบร้อยตามระยะเวลาที่กำหนด</p>
1.2 งานปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง	<p>2. งานปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง</p> <p>2.1 สํารวจและตรวจสอบตำแหน่งว่างที่จะขอปรับปรุง</p>

รายการ	วิธีการดำเนินงาน/ผลการดำเนินงาน
	<p>ตำแหน่ง</p> <p>2.2 เสนอ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่ให้ความเห็นชอบและอนุมัติ</p>
<p>1.2 งานปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง (ต่อ)</p>	<p><u>ผลการดำเนินงาน</u></p> <p>อยู่ระหว่างดำเนินการปรับปรุงตำแหน่งจากครูผู้ช่วย เป็นครู จำนวน ...-..... ราย</p> <p>ครู คศ.2 เป็นครูชำนาญการ จำนวน 2 ราย</p>
<p>1.3 งานจัดสรรอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการและลูกจ้างชั่วคราว</p>	<p>3. งานจัดสรรอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการ และลูกจ้างชั่วคราว</p> <p>3.1 สฟฐ.แจ้งการจัดสรรอัตราให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา</p> <p>3.2 ตรวจสอบอัตรากำลังที่ได้รับจัดสรร</p> <p>3.3 รวบรวมข้อมูลพนักงานราชการและอัตราจ้างชั่วคราวและข้อมูล 10 มิ.ย. เพื่อประกอบการพิจารณา</p> <p>3.4 แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาก่อนการจ้างจัดสรรอัตรากำลังพิจารณา</p> <p>3.5 ประชุมคณะกรรมการพิจารณาจัดสรรอัตรา</p> <p>3.6 เสนอผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาพิจารณา</p> <p><u>ผลการดำเนินงาน</u></p> <p>อยู่ระหว่างดำเนินการ</p>
<p>1.4 งานบริหารอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา</p>	<p>4. งานบริหารอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา</p> <p>4.1 สสำรวจตำแหน่ง เกษียณอายุราชการปกติ , เกษียณอายุราชการก่อนกำหนด รายงานสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน</p> <p>4.2 จัดทำบัญชีตำแหน่งเกษียณอายุราชการและเกษียณอายุก่อนกำหนด ส่งสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน</p> <p>4.3 สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานแจ้งการจัดสรรอัตราที่ได้รับคืนจากการเกษียณอายุราชการและ</p>

รายการ	วิธีการดำเนินงาน/ผลการดำเนินงาน
	<p>เกษียณอายุราชการก่อนกำหนด</p> <p>4.4 แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาจัดสรรอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา</p> <p>4.5 เสนอ อ.ก.ค.ศ. ให้ความเห็นชอบและอนุมัติ</p> <p>4.6 รายงานข้อมูลการจัดสรรตามแบบรายงานที่ สพฐ. กำหนด(คปร.รวม/คปร.เกลี่ย)</p> <p>4.7 ส่งคำสั่งกำหนดตำแหน่งกรณีที่ได้รับจัดสรรอัตราเกษียณคืนให้สำนักงานเขตพื้นที่เพื่อปรับปรุงตำแหน่ง</p>
<p>1.4 งานบริหารอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา (ต่อ)</p>	<p>4.8 ส่งคำสั่งปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งให้ สพฐ. และแจ้งกลุ่มงานที่เกี่ยวข้อง</p> <p><u>ผลการดำเนินงาน</u></p> <p>รอดำเนินการ</p>
<p>1.5 งานบริหารพนักงานราชการหรือลูกจ้างชั่วคราวตามกรอบที่ได้รับจัดสรร</p>	<p>5. งานบริหารพนักงานราชการ/ลูกจ้างชั่วคราวตามกรอบที่ได้รับจัดสรร</p> <p>5.1 สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กำหนดกรอบพนักงานราชการ/ลูกจ้างชั่วคราว จัดสรรให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา</p> <p>5.2 แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาจัดสรรพนักงานราชการ/ลูกจ้างชั่วคราวที่รับจัดสรร</p> <p>5.3 ประชุมคณะกรรมการพิจารณาจัดสรรอัตราจ้าง</p> <p>5.4 แจ้งสถานศึกษาที่ได้รับจัดสรรพนักงานราชการ/ลูกจ้างชั่วคราว</p> <p><u>ผลการดำเนินงาน</u></p> <p>รอดำเนินการ</p>
<p>1.6 งานเกลี่ยอัตรากำลังโดยการตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือน</p>	<p>6. งานเกลี่ยอัตรากำลังโดยการตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือน</p> <p>6.1 วิเคราะห์จำนวนอัตรากำลังตามเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนดโดยใช้ข้อมูล ณ วันที่ 10 มิ.ย. ของทุกปีและ</p>

รายการ	วิธีการดำเนินงาน/ผลการดำเนินงาน
	<p>นำเสนอผู้บังคับบัญชา</p> <p>6.2 แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณากลับกรองการเกลี่ยอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด</p> <p>6.3 ประชุมคณะกรรมการพิจารณากลับกรองการเกลี่ยอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา</p> <p>6.4 เสนอ อ.ก.ค.ศ.พิจารณาให้ความเห็นชอบ</p> <p>6.5 เสนอ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่อนุมัติ</p> <p>6.6 แจ้งคำสั่งเกลี่ยอัตรากำลังให้สถานศึกษาที่เกี่ยวข้องทราบและแจ้งเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องทราบ</p> <p><u>ผลการดำเนินงาน</u></p> <p>อยู่ระหว่างดำเนินการเสนอ อ.ก.ค.ศ. พิจารณาให้ความเห็นชอบและเสนอ เสนอ อ.ก.ค.ศ. อนุมัติ</p>
<p>1.7 การจัดสรรอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในสถานศึกษาที่จะเกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ</p>	<p>7. การจัดสรรอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในสถานศึกษาที่จะเกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ</p> <p>7.1 สพฐ.แจ้งจัดสรรอัตราข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่จะเกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ</p> <p>7.2 ดำเนินการตรวจสอบอัตรากำลังที่ได้รับจัดสรร</p> <p>7.3 แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณากลับกรองจัดสรรอัตรากำลัง</p> <p>7.4 ประชุมคณะกรรมการพิจารณาอัตราข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ได้รับจัดสรร และดำเนินการตามที่ ก.ค.ศ.กำหนด</p> <p>7.5 เสนอ อ.ก.ค.ศ.พิจารณาเห็นชอบและเสนออนุมัติ</p> <p>7.6 รายงานข้อมูลการจัดสรรตามแบบรายงานที่ สพฐ.กำหนด(คปร.รวม/คปร.เกลี่ย)</p> <p>7.7 ออกคำสั่งกำหนดตำแหน่งกรณีที่ได้รับจัดสรรอัตราเกษียณคืน</p>

รายการ	วิธีการดำเนินงาน/ผลการดำเนินงาน
	<p>ผลการดำเนินการ</p> <p>รอดำเนินการ</p>
<p>1.8 การจัดทำรายงานข้อมูลอัตรากำลังคน ภาครัฐ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ</p>	<p>8. การจัดทำรายงานข้อมูลอัตรากำลังคนภาครัฐ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ</p> <p>8.1 เมื่อได้รับแจ้งจากสำนักงานคณะกรรมการการศึกษา ขั้นพื้นฐานดำเนินการสำรวจข้อมูล ข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษา (ในสถานศึกษาและในสำนักงานเขต พื้นที่การศึกษา) ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) จำนวนตำแหน่งที่มีคนครอง (จ.18 ที่มีตัว) 2) ข้อมูลจำนวนตำแหน่งว่างทั้งหมดที่มีอัตราเงินเดือน 3) ข้อมูลครูไปช่วย – ครูมาช่วยราชการ 4) ข้อมูลวุฒิการศึกษา/วิทยฐานะ/อันดับ/ชั้น/เพศ 5) ตำแหน่งเกษียณปีปัจจุบันและปีถัดไป 6) จำนวนพนักงานราชการ ครูอัตราจ้าง <p>8.2 นำข้อมูลที่รวบรวมไว้มากรอกตามแบบที่ สพฐ. กำหนด ดังนี้</p> <p>ข้อมูลในสถานศึกษา</p>
<p>1.8 การจัดทำรายงานข้อมูลอัตรากำลังคน ภาครัฐ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ (ต่อ)</p>	<p>1) จัดทำข้อมูลเฉพาะส่วนราชการ ประกอบด้วย ข้อมูลทั่วไปข้อมูลข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ในสถานศึกษา)เกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ และข้อมูลอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการ ศึกษา (ในสถานศึกษา) ในภาพรวม(ณ วันที่ 30 กันยายน) นับรวมตำแหน่งเกษียณ</p> <p>ตารางที่ 1 จัดทำข้อมูลอัตรากำลังข้าราชการครูฯ (ในสถานศึกษา) พนักงานราชการ (ตำแหน่งครู) และครู อัตราจ้าง ณ วันที่ 30 กันยายน โดยแยกจำนวนตำแหน่ง ทั้งหมด จำนวนตำแหน่งที่มีคนครอง และจำนวนตำแหน่งที่ ไม่มีคนครอง</p> <p>ตารางที่ 2 จำแนกตามระดับการศึกษาและเพศ</p>

รายการ	วิธีการดำเนินงาน/ผลการดำเนินงาน
	<p>ตารางที่ 3 จำแนกตามตำแหน่ง ระดับตำแหน่ง วิทยฐานะ และเพศ</p> <p>ข้อมูลในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา</p> <p>ตารางที่ 1 จัดทำข้อมูลอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ประกอบด้วย ผู้บริหารการศึกษา/บุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา 38 ค.(1) ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ บุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา 38 ค.(2) แยกเป็นตำแหน่งทั้งหมด จำนวนตำแหน่งที่มีคนครอง และจำนวนตำแหน่งที่มีอัตราเงินเดือน (ไม่มีคนครอง)</p> <p>ตารางที่ 2 จำแนกตามตำแหน่ง ระดับตำแหน่ง วิทยฐานะ และเพศ ณ วันที่ 30 กันยายน และข้อมูลปัจจุบัน</p> <p>8.3 ดำเนินการตรวจสอบข้อมูลทุกตารางให้ถูกต้อง ตรงกันรายงาน สพฐ.</p> <p><u>ผลการดำเนินงาน</u></p> <p>ดำเนินการเรียบร้อยตามระยะเวลาที่กำหนด</p>

2. การสรรหา, คัดเลือกบุคลากร และการบรรจุแต่งตั้งบุคลากร

รายการ	วิธีการดำเนินงาน/ผลการดำเนินงาน
<p>2.1 การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปีการศึกษา 2566</p>	<p>โรงเรียนบ้านสันถนนไม่ได้ดำเนินการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปีการศึกษา 2566 ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. ประชาสัมพันธ์ตำแหน่งว่างและข้อมูลวิชาเอก 2. ข้าราชการครูยื่นคำร้องขอย้ายพร้อมเอกสารประกอบ 3. สถานศึกษารวบรวมคำร้องขอย้ายส่งไปยัง สพท./สศศ. ของผู้ประสงค์ย้าย 4. สพท./สศศ.ของผู้ขอย้ายตรวจสอบ รวบรวมคำร้องย้ายแล้วไปยัง สพท./สศศ. ที่รับย้าย 5. แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองคะแนนย้าย 6. ข้าราชการครูยื่นคำร้องขอย้ายพร้อมเอกสารประกอบ 7. สถานศึกษารวบรวมคำร้องขอย้ายส่งไปยัง สพท./สศศ. ของผู้ประสงค์ย้าย 8. สพท./สศศ.ของผู้ขอย้ายตรวจสอบ รวบรวมคำร้องย้าย แล้วไปยัง สพท./สศศ. ที่รับย้าย 9. แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองคะแนนย้าย 10. สพท./สศศ. ที่รับย้ายส่งข้อมูลพื้นฐานของขอย้ายไปยังสถานศึกษาที่ประสงค์ขอย้ายระบุ เพื่อขอความเห็นจากคณะกรรมการการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน 11. จัดทำข้อมูลตามองค์ประกอบ การย้ายที่ ก.ค.ศ. กำหนดและรายละเอียดตัวชี้วัดที่ สพฐ. กำหนดเพื่อเสนอ อ. ก.ค.ศ./ พิจารณา 12. เสนอ อ.ก.ค.ศ.พิจารณาอนุมัติการย้าย 13. ผู้มีอำนาจตามมาตรา 53 ออกคำสั่งและแต่งตั้งตามมติ อ.ก.ค.ศ. สำนักงานเขตพื้นที่ฯ

รายการ	วิธีการดำเนินงาน/ผลการดำเนินงาน
	<p><u>ผลการดำเนินงาน</u></p> <p>1. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูได้รับการพิจารณาย้ายภายในเขตพื้นที่และย้ายไปต่างเขตพื้นที่รวมทั้งหมดจำนวน ...-..... ราย</p>

3. การพัฒนาบุคลากร

รายการ	วิธีการดำเนินงาน/ผลการดำเนินงาน
<p>3.1 การพัฒนาส่งเสริม ยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา</p>	<p>โรงเรียนบ้านสันถนน ได้ดำเนินการพัฒนา ส่งเสริม ยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ประจำปีการศึกษา พ.ศ. 2566 ดังนี้</p> <p>โครงการยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ประจำปีการศึกษา 2566</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ประจำปีการศึกษา พ.ศ.2566 <ol style="list-style-type: none"> 1.1 ประชุมสัมพันธโครงการ 1.2 แต่งตั้งคณะกรรมการฯ 1.3 ดำเนินการคัดเลือก 1.4 ประกาศผล 1.5 จัดพิธีมอบรางวัลและประกาศเกียรติคุณ 1.6 สรุปรายงานผลการดำเนินงาน <p>ผลการดำเนินงาน</p> <p>---อยู่ระหว่างการดำเนินการ---</p> 2. กิจกรรมการดำเนินงานเครื่องราชอิสริยาภรณ์และเหรียญจักรพรรดิมาลา <ol style="list-style-type: none"> 1.1 ประชุมสัมพันธโครงการ 1.2 แต่งตั้งคณะกรรมการฯ 1.3 ดำเนินการคัดเลือกตามจำนวนการจัดสรร 1.4 ประกาศผล 1.5 จัดพิธีมอบเครื่องราชอิสริยาภรณ์ 1.6 สรุปรายงานผลการดำเนินงาน <p>ผลการดำเนินงาน</p> <p>---อยู่ระหว่างการดำเนินการ---</p>

4. การประเมินผลการปฏิบัติงานบุคลากร

4.1 การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ครั้งที่ 1 (1 ตุลาคม 2565)

รายการ	วิธีการดำเนินงาน/ผลการดำเนินงาน
1. การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ครั้งที่ 1 (1 ตุลาคม 2565)	<p>โรงเรียนบ้านสันถนน ได้ดำเนินการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ 1 (1 ตุลาคม 2565) ตามระเบียบกฎหมาย วิธีการและแนวทางที่สำนักงาน ก.ค.ศ.และสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนดและดำเนินการตามขั้นตอน ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none">1. โรงเรียนและผู้ที่เกี่ยวข้อง ถือปฏิบัติตาม กฎก.ค.ศ. การเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. 2561 และแนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ.25622. แจ้งปฏิทินการปฏิบัติงานเพื่อพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โรงเรียนบ้านสันถนน ครั้งที่ 1 (1 ตุลาคม 2565)3. โรงเรียนนับตัวจำนวนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีตัวอยู่จริงในวันที่ 1 กันยายน 2565 โดยปฏิบัติตามประกาศสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เรื่องแนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. 2562 ข้อ 8 และแนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา 38 ค.(2) พ.ศ. 2553 ข้อ 84. แจ้งโรงเรียนประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา แจ้งให้โรงเรียนและผู้ที่เกี่ยวข้อง

	<p>ถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ 0206.7/ว 23 ลงวันที่ 3 กันยายน 2564 แจ้งยกเลิกหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ 0206.7/ว 20 ลงวันที่ 30 ตุลาคม 2561 และ</p>
<p>1. การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ครั้งที่ 1 (1 ตุลาคม 2565) (ต่อ)</p>	<p>หนังสือ สำนักงานก.ค.ศ. ที่ศธ 0206.7/ว 6 ลงวันที่ 28 มีนาคม 2562</p> <p>5 . โรงเรียน บ้านสันถนน ออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อดำเนินการพิจารณาการเลื่อนเงินเดือนที่เกี่ยวข้องดังนี้</p> <p>5.1 คณะกรรมการบริหารวงเงินการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ</p> <p>5.2 คณะกรรมการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา 0206.7/ว 20 ลงวันที่ 30 ตุลาคม 2561 และหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.</p> <p>5.3 คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โรงเรียนบ้านสันถนน ดำเนินการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนอัตราร้อยละ 2.90 ของเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีตัวอยู่จริง ณ วันที่ 1 กันยายน 2565 ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่รับเงินเดือนอันดับครูผู้ช่วย, คศ.1 - คศ.3 ของรองผู้อำนวยการโรงเรียนและสายงานสอน</p> <p>6. โรงเรียนบ้านสันถนน ประกาศผลผู้ที่มีผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่นและระดับดีมาก รอบการปฏิบัติราชการรอบที่ 1 (1 ตุลาคม 2565 – 31 มีนาคม 2566) และติดประกาศในที่เปิดเผยให้ทราบ เพื่อเป็นการยกย่องชมเชยและสร้าง</p>

	แรงจูงใจให้พัฒนาผลการปฏิบัติงานในรอบต่อไปให้ดียิ่งขึ้นต่อไป
--	---

4.2 การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ครั้งที่ 2 (1 เมษายน 2566)

รายการ	วิธีการดำเนินงาน/ผลการดำเนินงาน
1. การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ปีงบประมาณพ.ศ. 2566 ครั้งที่ 2 (1 เมษายน 2566)	<p>โรงเรียนบ้านสันถนน ได้ดำเนินการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ 2 (1 เมษายน 2566) ตามระเบียบกฎหมาย วิธีการและแนวทางที่สำนักงาน ก.ค.ศ.และสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนดและดำเนินการตามขั้นตอน ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. โรงเรียนและผู้ที่เกี่ยวข้อง ถือปฏิบัติตาม กฎก.ค.ศ. การเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. 2561 และแนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ.2562 2. แจ้งปฏิทินการปฏิบัติงานเพื่อพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โรงเรียนบ้านสันถนน ครั้งที่ 1 (1 เมษายน 2566) 3. โรงเรียนนับตัวจำนวนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีตัวอยู่จริงในวันที่ 1 มีนาคม 2566 โดยปฏิบัติตามประกาศสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เรื่องแนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. 2562 ข้อ 8 และแนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา 38 ค. (2) พ.ศ. 2553 ข้อ 8

4. แจ้งโรงเรียนประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา แจ้งให้โรงเรียนและผู้ที่เกี่ยวข้องถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ 0206.7/ว 23 ลงวันที่ 3 กันยายน 2564 แจ้งยกเลิกหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ 0206.7/ว 20 ลงวันที่ 30 ตุลาคม 2561 และหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ 0206.7/ว 6 ลงวันที่ 28 มีนาคม 2562

5 . โรงเรียนบ้านสันถนน ออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อดำเนินการพิจารณาการเลื่อนเงินเดือนที่เกี่ยวข้องดังนี้

5.1 คณะกรรมการบริหารวงเงินการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ

5.2 คณะกรรมการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา 0206.7/ว 20 ลงวันที่ 30 ตุลาคม 2561 และหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.

5.3 คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โรงเรียนบ้านสันถนนดำเนินการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนอัตราร้อยละ 2.90 ของเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ที่มีตัวอยู่จริง ณ วันที่ 1 มีนาคม 2566 ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่รับเงินเดือนอันดับครูผู้ช่วย, คศ.1 - คศ.3 ของรองผู้อำนวยการโรงเรียนและสายงานสอน

6. โรงเรียนบ้านสันถนน.ประกาศผลผู้ที่มีผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่นและระดับดีมาก รอบการปฏิบัติราชการรอบที่ 1 (1

	ตุลาคม 2565 – 31 มีนาคม 2566) และติดประกาศในที่เปิดเผยให้ทราบ เพื่อเป็นการยกย่องชมเชยและสร้างแรงจูงใจให้พัฒนาผลการปฏิบัติงานในรอบต่อไปให้ดียิ่งขึ้นต่อไป
--	--

5. การให้ทุนให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจ

รายการ	วิธีการดำเนินงาน/ผลการดำเนินงาน
5.1 โครงการพัฒนาศักยภาพข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ประจำปีการศึกษา 2566	<p>1. กิจกรรมกิจกรรมการพัฒนาครูผู้ช่วย พ.ศ.2566 ผ่านระบบออนไลน์</p> <p>1.1 ประชาสัมพันธ์โครงการ</p> <p>1.2 แต่งตั้งคณะกรรมการฯ</p> <p>1.3 ดำเนินการอบรมพัฒนา</p> <p>1.4 สรุปรายงานผลการดำเนินงาน</p> <p><u>ผลการดำเนินงาน</u></p> <p>ข้าราชการครู ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย จำนวน ...-..... ราย ได้รับการพัฒนาให้มีความรู้ความสามารถตามวัตถุประสงค์ของโครงการ</p> <p>2. กิจกรรมการจัดทำแผนพัฒนาดตนเองของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สพป.เชียงราย เขต 3 ผ่านระบบออนไลน์</p> <p>1.1 ประชาสัมพันธ์โครงการ</p> <p>1.2 แต่งตั้งคณะกรรมการฯ</p> <p>1.3 ดำเนินการอบรมพัฒนา</p> <p>1.4 สรุปรายงานผลการดำเนินงาน</p> <p><u>ผลการดำเนินงาน</u></p> <p>---อยู่ระหว่างการดำเนินการ--</p>
5.2 การคัดเลือกรางวัลต่าง ๆ	<p>1. การคัดเลือกรางวัลต่าง ๆ มีขั้นตอน ดังนี้</p> <p>1.1) แจงประชาสัมพันธ์การคัดเลือกรางวัลต่าง ๆ ให้กับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดทราบถึงการคัดเลือกรางวัล</p>

1.2) แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกในระดับสถานศึกษา ในกรณีที่หน่วยงานที่ต้องดำเนินการคัดเลือกและส่งต่อในระดับต่อไป

1.3) จัดประชุมคณะกรรมการเพื่อดำเนินการคัดเลือก

1.4) ประกาศผลการคัดเลือกในระดับสถานศึกษา

1.5) แจ้งผลการคัดเลือกให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อดำเนินการคัดเลือกต่อไป (ระดับเขตพื้นที่)

ผลการดำเนินงาน

---อยู่ระหว่างการดำเนินการ---

ภาคผนวก

1.1 อัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา จำแนกตามสายงาน/อันดับ (ข้อมูล ณ วันที่ 10 มิถุนายน 2566)

ที่	ชื่อสายงาน	ชื่อตำแหน่ง	ครูผู้ช่วย	คศ.1	คศ.2	คศ.3	คศ.4	รวม
1	สายบริหาร	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	-	-	-	1	-	1
		รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	-	-	-	-	-	-
2	สายการสอน	ครู	-	4	-	11	-	15
		ครูผู้ช่วย	-	-	-	-	-	-
รวมทั้งสิ้น			-	4	-	12	-	16

1.2 อัตรากำลังครูและบุคลากรสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงราย เขต 3 จำแนกตามวุฒิการศึกษา (ข้อมูล ณ วันที่ 10 มิถุนายน 2566)

ตำแหน่ง	กรอบอัตรากำลัง	จำนวนผู้ปฏิบัติงานจำแนกตามวุฒิ				ตำแหน่งว่าง		ลูกจ้าง	หมายเหตุ
		ป.ตรี	ป.โท	ป.เอก	รวม	มีเงิน	ไม่มีเงิน		
ผู้อำนวยการสถานศึกษา	1	-	1	-	1	-	-	-	
รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	-	-	-	-	-	-	-	-	
ครู	15	11	4	-	15	-	-	-	
ครูผู้ช่วย	-	-	-	-	-	-	-	-	
รวมทั้งสิ้น	16	11	5	-	16	-	-	-	

1.3 อัตรากำลังบุคลากรที่จ้างโดยใช้เงินงบประมาณ และเงินนอกงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 (ข้อมูล ณ วันที่ 10 มิถุนายน 2566)

ที่	ตำแหน่ง	จำนวนบุคลากร				หมายเหตุ
		รวม (คน)	แยกตามแหล่งงบประมาณ			
			เงินงบประมาณ (คน)		เงินนอกงบประมาณ (คน)	
			สพฐ.	แผนปฏิบัติการ		
1	พนักงานราชการ-ครูผู้สอน	-	-	-	-	
2	พนักงานราชการ-ครูพี่เลี้ยง	-	-	-	-	
3	เจ้าหน้าที่ธุรการอัตรา 15,000 บาท	1	1	-	-	
4	นักการภารโรง	1	1	-	-	
5	ครูพี่เลี้ยงเด็กพิการ 9,000 บาท	1	1	-	-	
รวมทั้งสิ้น		3	3	-	-	

๒. การสรรหาคนดีคนเก่งเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน

กลุ่มงานสรรหาและบรรจุแต่งตั้งได้ดำเนินการเกี่ยวกับงานย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จำนวน ...-..... ราย การเปลี่ยนแปลงตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จำนวน...-..... ราย การบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย จำนวน .-..... ราย (ข้อมูล ณ วันที่ 10 มิถุนายน 2556)

การลาออกจากราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จำนวน ...-... ราย งานเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มตำแหน่งครูผู้ช่วย จำนวน...-.....ราย งานช่วยราชการ จำนวน...-...ราย งานสรรหาเลือกสรรพนักงานราชการและลูกจ้างชั่วคราว จำนวน...-...อัตรา ตามรายละเอียด ดังนี้

2.1 งานย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ข้อมูล ณ วันที่ 10 มิถุนายน 2556)

ที่	ตำแหน่ง	การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา			รวม	หมายเหตุ
		ย้ายในเขตพื้นที่ กรณีปกติ/พิเศษ	รับย้ายต่างเขตพื้นที่	ย้ายไปต่างเขตพื้นที่		
1	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	-	-	-	-	
2	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	-	-	-	-	
3	ครู	-	-	-	-	
4	ครูผู้ช่วย	-	-	-	-	

2.2 งานเปลี่ยนตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ข้อมูล ณ วันที่ 10 มิถุนายน 2566)

2.2.1 ตำแหน่ง ข้าราชการครู (ข้อมูล ณ วันที่ 10 มิถุนายน 2566)

ที่	การเปลี่ยนตำแหน่ง	การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา			รวม	หมายเหตุ
		ย้ายในเขตพื้นที่ กรณี ปกติ/พิเศษ	รับย้ายต่างเขตพื้นที่	ย้ายไปต่างเขตพื้นที่		
1	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	-	-	-	-	
2	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	-	-	-	-	

2.2.2 ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการสถานศึกษา (ข้อมูล ณ วันที่ 10 มิถุนายน 2566)

ที่	การเปลี่ยนตำแหน่ง	การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา			รวม	หมายเหตุ
		ย้ายในเขตพื้นที่ กรณี ปกติ/พิเศษ	รับย้ายต่างเขตพื้นที่	ย้ายไปต่างเขตพื้นที่		
1	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	-	-	-	-	

2.2.3 ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการสถานศึกษา (ข้อมูล ณ วันที่ 10 มิถุนายน 2566)

ที่	การเปลี่ยนตำแหน่ง	การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา			รวม	หมายเหตุ
		ย้ายในเขตพื้นที่ กรณี ปกติ/พิเศษ	รับย้ายต่างเขตพื้นที่	ย้ายไปต่างเขตพื้นที่		
1	รองผู้อำนวยการเขตพื้นที่การศึกษา	-	-	-	-	

2.3 การบรรจุและแต่งตั้ง ตำแหน่งครูผู้ช่วย (ข้อมูล ณ วันที่ 10 มิถุนายน 2566)

การบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครู		รวม	หมายเหตุ
บัญชี กศจ. เชียงราย/กศจ. อื่น	ที่นักเรียนทุน		
-	-	-	

2.4 การลาออกจากราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ข้อมูล ณ วันที่ 10 มิถุนายน 2566)

การลาออกจากราชการครู			รวม	หมายเหตุ
ตำแหน่ง ข้าราชการครู	ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษา		
-	-	-	-	

2.5 งานเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ข้อมูล ณ วันที่ 10 มิถุนายน 2566)

การเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม			รวม	หมายเหตุ
ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย	ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษา		
-	-	-	-	

2.6 งานช่วยราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ที่	ตำแหน่ง	การขอช่วยราชการ		รวม	หมายเหตุ
		ภายในเขตพื้นที่การศึกษา	ต่างเขตพื้นที่การศึกษา		
1	ข้าราชการครู	-	-	-	
2	บุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา 38 ค.(2)	-	-	-	

2.7 การสรรหาและเลือกสรรพนักงานราชการ และการคัดเลือกลูกจ้างชั่วคราว

- ไม่มีการสรรหา

3. การพัฒนาบุคลากร

โรงเรียน บ้านสันถนน ส่งเสริม สนับสนุนและพัฒนาผู้บริหาร ครู และบุคลากรทางการศึกษา ให้มีมาตรฐาน จรรยาบรรณ ความรู้ด้านการจัดการเรียนการสอน และมีจิตวิญญาณความเป็นมืออาชีพ โรงเรียนบ้านสันถนน จึงได้ดำเนินการพัฒนาบุคลากรตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีการศึกษา พ.ศ.2566 ดังนี้

(สำเนาโครงการพัฒนางานบุคคลของสถานศึกษา)



ชื่อโครงการ พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

ลักษณะโครงการ

- โครงการที่ใช้งบประมาณ โครงการที่ไม่ใช้งบประมาณ

ประเภทโครงการ

- โครงการใหม่ โครงการต่อเนื่อง

กลุ่มงานรับผิดชอบ

- งานวิชาการ งานบริหารบุคคล
 งานบริหารงบประมาณ งานบริหารทั่วไป

ผู้รับผิดชอบโครงการ นางศรันยา ดอนชัย

วิธีการดำเนินงาน

- ดำเนินการเอง จัดจ้าง

ความสอดคล้องเชื่อมโยงกับแผน ต่างๆ

นโยบายสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

นโยบายที่ 3 พัฒนาผู้บริหาร ครู และบุคลากรทางการศึกษา

นโยบายที่ 5 เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการ

แผนปฏิบัติการ สพป.เชียงราย เขต 3

กลยุทธ์ที่ 4 ส่งเสริม สนับสนุนในการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการศึกษา

สนองกลยุทธ์โรงเรียน

กลยุทธ์ที่ 4 เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการศึกษา

มาตรฐานการศึกษาของสถานศึกษา

มาตรฐานที่ 2 กระบวนการบริหารและการจัดการ

- ประเด็นที่
- 2.1. มีเป้าหมายวิสัยทัศน์ และพันธกิจที่สถานศึกษากำหนดชัดเจน
 - 2.2. มีระบบบริหารจัดการคุณภาพของสถานศึกษา
 - 2.3. พัฒนาคูและบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญทางวิชาชีพ

รายละเอียดโครงการ

1. หลักการและเหตุผล

การพัฒนาการเรียนการสอนตาม พระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. 2542 นั้น จะเน้นการจัดการเรียนการสอนโดยเน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ ผู้สอนเป็นผู้ช่วยส่งเสริม แนะนำแนวทางให้เกิดองค์ความรู้แก่ผู้เรียน โดยการจัดหาแหล่งการเรียนรู้ ทั้งแหล่งการเรียนรู้ภายในห้องเรียนและนอกห้องเรียน และนำเอาเทคโนโลยีมาผสมผสานให้ผู้เรียนเกิดการเรียนรู้ให้มากที่สุด ดังนั้นผู้สอนจะต้องพัฒนาตนเอง พัฒนาความรู้ความสามารถทั้งด้านเนื้อหาตามกลุ่มสาระการเรียนรู้ต่าง ๆ ที่ทำหน้าที่รับผิดชอบสอน ด้านการถ่ายทอดความรู้สู่เรียนในวิธีต่าง ๆ ให้ผู้เรียนได้เกิดการเรียนรู้ให้มากที่สุด การพัฒนาตนเองให้มีประสิทธิภาพนั้นย่อมเกิดมาจากร่างกายและจิตใจที่สมบูรณ์แข็งแรง และขวัญกำลังใจที่ดีด้วย

โรงเรียนบ้านสันถนน ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญการพัฒนาความรู้ความสามารถของบุคลากรในสถานศึกษานั้นจำเป็นต้องมีการศึกษาหาความรู้เพิ่มเติมทั้งภายในและภายนอกสถานศึกษา เพื่อเป็นการเปิดมุมมอง และโลกทัศน์ในแบบต่าง ๆ เพื่อจะได้นำมาถ่ายทอดสู่ผู้เรียน ตลอดจนมีการสร้างขวัญและกำลังใจที่ดีต่อบุคลากรทุกคนในโรงเรียน เพื่อจะได้มีร่างกายและจิตใจพร้อมที่จะปฏิบัติหน้าที่อย่างมี

2. วัตถุประสงค์

- 2.1 เพื่อให้ครูและบุคลากรได้รับความรู้จากการฝึกอบรมตามความถนัดและวิชาที่รับผิดชอบ
- 2.2 เพื่อให้ครูและบุคลากรได้นำเอาความรู้ที่ได้รับมาขยายผลต่อและใช้ประโยชน์กับบุคลากรและนักเรียน
- 2.3 เพื่อให้ครูและบุคลากรมีขวัญและกำลังใจที่ดีและมีความพร้อมเข้าสู่ประชาคมอาเซียน

3. เป้าหมาย

3.1 ผลผลิต Output

ครูและบุคลากรโรงเรียนบ้านสันถนนทุกคน

3.2 ผลลัพธ์ Outcome

ครูและบุคลากรโรงเรียนบ้านสันถนนมีความรู้ความเข้าใจในวิชา งานที่รับผิดชอบ
สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

4. ตัวชี้วัดความสำเร็จ (KPIs)

4.1 เชิงปริมาณ

ครูและบุคลากรโรงเรียนบ้านสันถนนทุกคน

4.2 เชิงคุณภาพ

ครูและบุคลากรโรงเรียนบ้านสันถนนมีความรู้ความเข้าใจในวิชา งานที่รับผิดชอบ
สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

5. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

5.1 ครูและบุคลากรได้รับความรู้จากการฝึกอบรมตามความถนัดและวิชาที่รับผิดชอบ

5.2 ครูและบุคลากรได้นำเอาความรู้ที่ได้รับมาขยายผลต่อและใช้ประโยชน์กับบุคลากรและ
นักเรียน

5.3 ครูและบุคลากรมีขวัญและกำลังใจที่ดีและมีความพร้อมเข้าสู่ประชาคมอาเซียน

6. กลุ่มเป้าหมายผู้ได้รับผลประโยชน์

6.1 นักเรียนโรงเรียนบ้านสันถนนทุกคน

6.2 ครูและบุคลากรทางการศึกษาทุกคน

7. การประเมินผล

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	วิธีการประเมิน	เครื่องมือที่ใช้
7.1 ผลผลิต (Outputs) ครูและบุคลากรได้รับความรู้จากการ ฝึกอบรมตามความถนัดและวิชาที่รับผิดชอบ	-ประเมินผลการปฏิบัติงานในรอบ 6 เดือน (2 ครั้ง)	-แบบประเมินผลการปฏิบัติงาน
7.2 ผลลัพธ์ (Outcomes) ครูและบุคลากรโรงเรียนบ้านสันถนนมี ความรู้ความเข้าใจในวิชา งานที่รับผิดชอบ สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	-ประเมินผลการปฏิบัติงานในรอบ 6 เดือน (2 ครั้ง)	-แบบประเมินผลการปฏิบัติงาน

8. ระยะเวลาดำเนินโครงการ ตลอดปีการศึกษา

9. พื้นที่/สถานที่ดำเนินการ โรงเรียนบ้านสันถนน และสถานที่ที่ได้รับคำสั่งให้ไปอบรมสัมมนา

10. แผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณ.....

10.1 วงเงินงบประมาณที่ดำเนินการ 40,000 บาท

กิจกรรม/ขั้นตอนการดำเนินงาน	แผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณ				รวม
	ไตรมาสที่ 1/2566	ไตรมาสที่ 2/2566	ไตรมาสที่ 3/2566	ไตรมาสที่ 4/2566	
กิจกรรมที่ 1.กิจกรรมอบรมและ พัฒนาครูและบุคลากรทางการ ศึกษา					
ขั้นตอนการดำเนินงาน					
1.1 ขั้นเตรียมการและวาง แผนการดำเนินงาน (P) - เสนอกิจกรรม - กำหนดผู้รับผิดชอบใน กิจกรรมแต่ละด้าน - วางแผนการดำเนินงาน			-		
1.2 ขั้นดำเนินการ (D) - ประชุมวางแผน - จัดทำตารางการอบรมพัฒนา ครูและบุคลากรทางการศึกษา					
1.3 ขั้นติดตามผลและประเมินผล (C) - รายงานผลการปฏิบัติงาน ครั้งที่ 2 - รายงานผลการปฏิบัติงาน ครั้งที่ 1			10,000		10,000
1.4 ขั้นพัฒนาและปรับปรุงตาม ผลการประเมิน (A)	-	-			

กิจกรรม/ขั้นตอนการดำเนินงาน	แผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณ				รวม
	ไตรมาสที่ 1/2566	ไตรมาสที่ 2/2566	ไตรมาสที่ 3/2566	ไตรมาสที่ 4/2566	
<p>- ประชุมสรุปผลการดำเนินงาน</p> <p>- นำผลการประเมินไปใช้ในการพัฒนาหลักสูตร</p> <p>กระบวนการเรียนรู้ และกิจกรรมพัฒนาผู้เรียนให้มีคุณภาพสูงขึ้น</p>		-	-		
กิจกรรมที่ 2 <u>กิจกรรมศึกษาดูงาน</u>					
ขั้นตอนการดำเนินงาน					
<p>2.1 <u>ขั้นเตรียมการและวางแผนการดำเนินการ (P)</u></p> <p>- เสนอกิจกรรม</p> <p>- วางแผนการดำเนินงาน</p> <p>2.2 <u>ขั้นดำเนินงาน (D)</u></p>	-				

กิจกรรม/ขั้นตอนการดำเนินงาน	แผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณ				รวม
	ไตรมาสที่ 1/2566	ไตรมาสที่ 2/2566	ไตรมาสที่ 3/2566	ไตรมาสที่ 4/2566	
- ศึกษาดูงาน 2.3 ขั้นตอนติดตามผลและประเมินผล (C) - รายงานผลการศึกษาดูงาน 2.4 ขั้นพัฒนาและปรับปรุงตาม ผลการประเมิน (A) - นำความรู้ที่ได้จากการศึกษาดู งานไปใช้พัฒนาการปฏิบัติงาน		30,000			30,000
		-		-	
รวม					

10.2 รายละเอียดการใช้งบประมาณ จำนวน 40,000 บาท

ที่	กิจกรรม / รายการ	ประเภทค่าใช้จ่ายงบประมาณ				เงินนอก งบ ประมาณ	รวม
		ตอบแทน	ใช้สอย	วัสดุ	รวม		
1	กิจกรรมที่ 1 กิจกรรมอบรมและ พัฒนาครูและบุคลากรทางการ ศึกษา						
	ค่าใช้จ่าย -ค่าน้ำมันรถเดินทางไปอบรม กิโลเมตรละ 4 บาท ของครูและ	10,000			10,000	-	10,000

ที่	กิจกรรม / รายการ	ประเภทค่าใช้จ่ายเงินงบประมาณ				เงินนอก งบ ประมาณ	รวม
		ตอบแทน	ใช้สอย	วัสดุ	รวม		
	บุคลากรทางการศึกษาที่ได้รับ คำสั่ง						
2	กิจกรรมที่ 2 กิจกรรมศึกษาดูงาน ค่าใช้จ่าย -ค่าจ้างเหมาพาหนะเดินทางไป ศึกษาดูงานของครูและบุคลากร ทางการศึกษา		30,000		30,000	-	30,000
รวมทั้งสิ้น							40,000

11. การอนุมัติโครงการ

ลงชื่อ

(นางศรันญา ดอนชัย)

ตำแหน่ง

ครู

ผู้เสนอโครงการ

ลงชื่อ

(.....)

ตำแหน่ง

ผู้เห็นชอบโครงการ

ลงชื่อ

(นางพรนัชชา ราชคม)

ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านสันถนน

ผู้อนุมัติโครงการ

4. การสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ

งานกำหนดตำแหน่งและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีวิทยฐานะชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษ /เชี่ยวชาญ และเชี่ยวชาญพิเศษ ซึ่งได้ดำเนินการตามที่ ก.ค.ศ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์และ วิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ 0206.8/ว 17 ลงวันที่ 30 กันยายน 2552 และได้กำหนดคู่มือการประเมินฯ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ 1206.4/1100 ลงวันที่ 10 พฤษภาคม 2553 โรงเรียน บ้านสันถนน ได้ ดำเนินการ ดังนี้

งานวิทยฐานะ

วิทยฐานะ	เลขที่คำสั่ง	คำสั่งลงวันที่	จำนวน (ราย)
ครูชำนาญการ	-	-	-
ครูชำนาญการพิเศษ	สพป.ชร.เขต3ที่494/50	9 ตุลาคม 2550	1
	สพป.ชร.เขต3ที่646/53	3 พฤศจิกายน 2553	1
	สพป.ชร.เขต3ที่164/55	3 เมษายน 2555	1
	สพป.ชร.เขต3ที่145/56	7 มีนาคม 2556	1
	สพป.ชร.เขต3ที่217/56	22 เมษายน 2556	1
	สพป.ชร.เขต3ที่178/57	20 พฤษภาคม 2557	1
	สพป.ชร.เขต3ที่429/57	23 กันยายน 2557	1
	สพป.ชร.เขต3ที่557/58	30 พฤศจิกายน 2558	1
	สพป.ชร.เขต3ที่764/62	21 พฤศจิกายน 2562	1
	สพป.ชร.เขต3ที่144/62	28 กุมภาพันธ์ 2562	1
	สพป.ชร.เขต3ที่57/63	17 มกราคม 2563	1
ครูเชี่ยวชาญ	-	-	-
ครูเชี่ยวชาญพิเศษ	-	-	-
รวมจำนวน			-

5. การพัฒนาคุณภาพชีวิต

ครูเป็นผู้ที่มีความสำคัญต่อประเทศอย่างยิ่ง เนื่องจากประเทศจะเจริญได้นั้น ส่วนหนึ่งย่อมมาจากการปฏิบัติหน้าที่ของครูในการปลูกฝังความรู้ ความคิด และจิตใจให้แก่เยาวชน ให้เป็นพลเมืองที่ดีและมี ประสิทธิภาพ เพื่อสร้างความเจริญให้แก่ประเทศชาติ ดังนั้นการพัฒนาคณะจะดำเนินไปอย่างถูกต้องเพราะมี ระบบการศึกษาที่ดี และระบบการศึกษาจะดำเนินไปอย่างมีประสิทธิภาพก็เพราะมีครูที่มีคุณภาพ สิ่งสำคัญ ประการหนึ่งที่มีอิทธิพล และส่งเสริมให้การปฏิบัติหน้าที่ของครูมีประสิทธิภาพและประสบผลสำเร็จ คือการ พัฒนาคุณภาพชีวิตของครู

ถ้าครูมีคุณภาพชีวิตที่ดีย่อมปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ โรงเรียนบ้านสันถนน ตระหนักถึงการพัฒนาคุณภาพชีวิตของข้าราชการครูและบุคลากร ทำงานการศึกษา ให้สามารถพึ่งพาตนเองอย่างยั่งยืน เป็นผู้ที่มีความจริงจังจริงจังวิชาชีพ โดยโรงเรียนบ้านสันถนน มีการดำเนินการ ดังนี้

สรุปการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีการศึกษา 2566

รายละเอียด	จำนวน	
	เรื่อง	ราย
1. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการอบรมและพัฒนา		
1.1 ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษา	1	1
1.2 ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	-	-
1.3 ตำแหน่ง ครู	15	8
1.4 ตำแหน่ง บุคลากรทางการศึกษา/ลูกจ้างทุกประเภท	-	-
2. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติและรางวัลอื่น ๆ		
1.1 ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษา	1	1
1.2 ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	-	-
1.3 ตำแหน่ง ครู	-	-
1.4 ตำแหน่ง บุคลากรทางการศึกษา/ลูกจ้างทุกประเภท	-	-
รวมทั้งสิ้น	1	1

6. การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร

กลุ่มงานสรรหาและบรรจุแต่งตั้งได้ดำเนินการเกี่ยวกับงานย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จำนวน.....-.....ราย การเปลี่ยนตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จำนวน.....-.....ราย การบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย จำนวน-.....ราย (ข้อมูล ณ วันที่.....)

การลาออกจากราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จำนวน.....-.....ราย งานเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มตำแหน่งครูผู้ช่วย จำนวน.....-.....ราย งานช่วยราชการ จำนวน.....-.....ราย ตามรายละเอียด ดังนี้

6.1 งานย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ที่	ตำแหน่ง	การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา			รวม	หมายเหตุ
		ย้ายในเขตพื้นที่ กรณีปกติ/ พิเศษ	รับย้ายต่าง เขตพื้นที่	ย้ายไปต่าง เขตพื้นที่		
1	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	-	-	-	-	
2	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	-	-	-	-	
3	ข้าราชการครู	-	-	-	-	
4	บุคลากรทางการศึกษาอื่นตาม มาตรา 38 ค.(2)	-	-	-	-	

6.2 งานเปลี่ยนตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

6.2.1 ตำแหน่ง ข้าราชการครู (ข้อมูล ณ-.....)

ที่	ตำแหน่ง	การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา			รวม	หมายเหตุ
		ย้ายในเขตพื้นที่ กรณีปกติ/ พิเศษ	รับย้ายต่าง เขตพื้นที่	ย้ายไปต่าง เขตพื้นที่		
1	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	-	-	-	-	
2	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	-	-	-	-	

6.2.2 ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการสถานศึกษา (ข้อมูล ณ-.....)

ที่	ตำแหน่ง	การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา			รวม	หมายเหตุ
		ย้ายในเขตพื้นที่ กรณีปกติ/ พิเศษ	รับย้ายต่าง เขตพื้นที่	ย้ายไปต่าง เขตพื้นที่		
1	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	-	-	-	-	

6.2.3 ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษา (ข้อมูล ณ-.....)

ที่	ตำแหน่ง	การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา			รวม	หมายเหตุ
		ย้ายในเขตพื้นที่ กรณีปกติ/ พิเศษ	รับย้ายต่าง เขตพื้นที่	ย้ายไปต่าง เขตพื้นที่		
1	รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาฯ	-	-	-	-	

6.3 การบรรจุและแต่งตั้ง ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย (ข้อมูล ณ-.....)

การบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครู		รวม	หมายเหตุ
บัญชี กศจ. เชียงราย/ กศจ. อื่น	นักเรียนทุน		
-	-	-	-

6.4 การลาออกจากราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

การลาออกจากราชการ			รวม	หมายเหตุ
ตำแหน่ง ข้าราชการครู	ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการ สถานศึกษา	ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษา		
-	-	-	-	-

6.5 งานเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

การเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม			รวม	หมายเหตุ
ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย	ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการ สถานศึกษา	ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษา		
-	-	-	-	-

6.6 งานช่วยราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ที่	ตำแหน่ง	การขอช่วยราชการ		รวม	หมายเหตุ
		ภายในเขต พื้นที่การศึกษา	ต่างเขตพื้นที่ การศึกษา		
1	ข้าราชการครู	-	-	-	-
2	บุคลากรทางการศึกษาอื่นตาม มาตรา 38 ค.(2)	-	-	-	-

7. การประเมินผลการปฏิบัติงาน

7.1 การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ และค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ 1 (1 เมษายน 2566)

7.1.1 ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา อันดับ ครูผู้ช่วย คศ.1, คศ.2 และ คศ.3 จำนวน ...15... ราย

ที่	ผลการประเมิน	อัตราร้อยละที่เลื่อนเงินเดือน	จำนวน (ราย)	จำนวนเงินที่ใช้ (บาท)
1. ข้าราชการสายงานการสอน				
1	ระดับดีเด่น	ร้อยละ 3.50-6.00	13	17,190
2	ระดับดีมาก	ร้อยละ 3.00-3.49	-	-
3	ระดับดี	ร้อยละ 2.50-2.99	2	2,096.60
4	ระดับพอใช้	ร้อยละ 2.00-2.49	-	-
5	คุณสมบัติไม่ครบ บรรจุไม่ครบ 4 เดือน	ไม่ได้เลื่อนเงินเดือน	-	-
รวม				
2. รองผู้อำนวยการสถานศึกษา				
1	ระดับดีเด่น	ร้อยละ 3.50-6.00	-	-
2	ระดับดีมาก	ร้อยละ 3.00-3.49	-	-
3	ระดับดี	ร้อยละ 2.50-2.99	-	-
รวม			-	-
รวมวงเงินที่ใช้เลื่อนทั้งสิ้น				19,286.60
วงเงินเลื่อนเงินเดือนร้อยละ 2.90 (บาท)				19,886.86
วงเงินเลื่อนเงินเดือนคงเหลือ				0.26

7.1.2 ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา อันดับ คศ.4 และ คศ.5 จำนวน ราย

ที่	ผลการประเมิน	อัตราร้อยละที่เลื่อน เงินเดือน	จำนวน (ราย)	จำนวนเงินที่ใช้ (บาท)
1. ข้าราชการสายงานการสอน				
1	ระดับดีเด่น	ร้อยละ 3.50-6.00	-	-
2	ระดับดีมาก	ร้อยละ 3.00-3.49	-	-
3	ระดับดี	ร้อยละ 2.50-2.99	-	-
4	ระดับพอใช้	ร้อยละ 2.00-2.49	-	-
5	คุณสมบัติไม่ครบ บรรจุไม่ครบ 4 เดือน	ไม่ได้เลื่อนเงินเดือน	-	-
รวม			-	-
2. รองผู้อำนวยการสถานศึกษา				
1	ระดับดีเด่น	ร้อยละ 3.50-6.00	-	-
2	ระดับดีมาก	ร้อยละ 3.00-3.49	-	-
3	ระดับดี	ร้อยละ 2.50-2.99	-	-
รวม			-	-
รวมวงเงินที่ใช้เลื่อนทั้งสิ้น				-
วงเงินเลื่อนเงินเดือนร้อยละ 3.00 (บาท)				-
วงเงินเลื่อนเงินเดือนคงเหลือ				-

7.2 การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ และค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ 2 (1 ตุลาคม 2566)

7.2.1 ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา อันดับ ครูผู้ช่วย คศ.1, คศ.2 และ คศ.3 จำนวน ราย

ที่	ผลการประเมิน	อัตราร้อยละที่เลื่อนเงินเดือน	จำนวน (ราย)	จำนวนเงินที่ใช้ (บาท)
1. ข้าราชการสายงานการสอน				
1	ระดับดีเด่น	ร้อยละ 3.50-6.00		
2	ระดับดีมาก	ร้อยละ 3.00-3.49		
3	ระดับดี	ร้อยละ 2.50-2.99		
4	ระดับพอใช้	ร้อยละ 2.00-2.49		
5	คุณสมบัติไม่ครบ บรรจุไม่ครบ 4 เดือน	ไม่ได้เลื่อนเงินเดือน		
รวม				
2. รองผู้อำนวยการสถานศึกษา				
1	ระดับดีเด่น	ร้อยละ 3.50-6.00		
2	ระดับดีมาก	ร้อยละ 3.00-3.49		
3	ระดับดี	ร้อยละ 2.50-2.99		
รวม				
รวมวงเงินที่ใช้เลื่อนทั้งสิ้น				
วงเงินเลื่อนเงินเดือนร้อยละ 3.00 (บาท)				
วงเงินเลื่อนเงินเดือนคงเหลือ				

7.2.2 ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา อันดับ คศ.4 และ คศ.5 จำนวน ราย

ที่	ผลการประเมิน	อัตราร้อยละที่เลื่อน เงินเดือน	จำนวน (ราย)	จำนวนเงินที่ใช้ (บาท)
1. ข้าราชการสายงานการสอน				
1	ระดับดีเด่น	ร้อยละ 3.50-6.00		
2	ระดับดีมาก	ร้อยละ 3.00-3.49		
3	ระดับดี	ร้อยละ 2.50-2.99		
4	ระดับพอใช้	ร้อยละ 2.00-2.49		
5	คุณสมบัติไม่ครบ บรรจุไม่ครบ 4 เดือน	ไม่ได้เลื่อนเงินเดือน		
รวม				
2. รองผู้อำนวยการสถานศึกษา				
1	ระดับดีเด่น	ร้อยละ 3.50-6.00		
2	ระดับดีมาก	ร้อยละ 3.00-3.49		
3	ระดับดี	ร้อยละ 2.50-2.99		
รวม				
รวมวงเงินที่ใช้เลื่อนทั้งสิ้น				
วงเงินเลื่อนเงินเดือนร้อยละ 3.00 (บาท)				
วงเงินเลื่อนเงินเดือนคงเหลือ				

7.3 งานทะเบียนประวัติ

1. การเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์	จำนวน	2	ราย
2. การเกษียณอายุราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	จำนวน	0	ราย
3. การขอหนังสือรับรองเงินเดือนและการทำงาน	จำนวน	0	ราย
4. การขออนุญาตไปต่างประเทศ			