



รายงานผลการดำเนินการดำเนินการป้องกันการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564

โรงเรียนบ้านสันถนน
อำเภอแม่สาย จังหวัดเชียงราย
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงรายเขต 3

รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริต

ประจำปีงบประมาณ 2564

โรงเรียนบ้านสันถนน ได้มีการจัดทำเป็นปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564 เพื่อใช้เป็นกรอบในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภายใน โรงเรียนบ้านสันถนนซึ่งในปีงบประมาณพ.ศ.2564 ได้จัดทำแผนปฏิบัติการในการวัดความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขึ้น

โดยโรงเรียนบ้านสันถนนได้มอบหมายให้บุคลากรภายในรับไปดำเนินการและบันทึกการดำเนินการตามแผนฯประจำปีพ.ศ.2564 ได้สิ้นสุดลงแล้วจึงขอรายงานผลการดำเนินงานพร้อมทั้งระบุปัจจัยสนับสนุน ปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะในการปรับปรุงแผนฯสำหรับกรอบแผนการดำเนินงานดังนี้

1. ผลการดำเนินงาน

ยุทธศาสตร์ที่ 1 เสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมให้หน่วยงานภาครัฐบริหารงานตามหลัก ธรรมมาภิบาล

1. ดำเนินการตามยุทธศาสตร์เสริมสร้างสำนึกและค่านิยมให้หน่วยงานภาครัฐบริหารงานตามหลักธรรมมาภิบาล โดยดำเนินโครงการดังนี้

1.1 โครงการจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม โครงการสร้างจิตสำนึก ด้านคุณธรรม จริยธรรมของคณะผู้บริหารและบุคลากรโรงเรียนบ้านสันถนน

การดำเนินงาน

ดำเนินโครงการเมื่อวันที่ 10 มกราคม 2564 ณ โรงเรียนบ้านสันถนน มีผู้บริหาร คณะครูบุคลากรเข้าร่วม 19 คน

ผลการดำเนินงาน

การดำเนินการเป็นการสร้างคุณธรรม จริยธรรม ให้กับกระครูผู้บริหาร และบุคลากรโรงเรียนบ้านสันถนน ได้นำหลักคุณธรรม จริยธรรม ไปใช้พัฒนาคุณภาพชีวิตและการทำงานได้อย่างเหมาะสมเกิดการเรียนรู้ในการอยู่ร่วมกัน มีความสัมพันธ์อันดีระหว่างกันและกัน รวมทั้งได้เปิดโลกทัศน์ในการศึกษาองค์ความรู้ใหม่ๆ

1.2 กิจกรรมถวายสัตย์ 5 ธนยา ข้าราชการที่ดีของแผ่นดิน

การดำเนินการ

ให้ข้าราชการ ลูกจ้าง เข้าร่วมงาน วันที่ 5 ธันวาคม เพื่อถวายสัตย์เป็นข้าราชการที่ดีของแผ่นดิน เพื่อปลูกฝังอุดมการณ์ เพื่อชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ซึ่งจัดขึ้นในวันที่ 5 ธันวาคม 2564 ณ โรงเรียนบ้านสันถนน

1.3 การยกย่องเชิดชูเกียรติ ประชาชน/เจ้าหน้าที่ท้องถิ่นที่ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี
การดำเนินการ

คัดเลือกครู/บุคลากรดีเด่น แต่ยังไม่ได้นำดำเนินการในส่วนของการส่งเสริมยกย่องเชิดชูคนดี

ผลการดำเนินงาน

คัดเลือกครู/บุคลากร เพื่อยกย่องส่งเสริมให้เกิดค่านิยมในการเป็นคนดีของสังคม

1.4.1) ส่งเสริมการยกย่องเชิดชูคนดี

1.4.2) คัดเลือกครูและบุคลากรดีเด่น

ผลการดำเนินงาน

โรงเรียนบ้านสันถนน ได้คัดเลือกครูและบุคลากรดีเด่น แต่ยังไม่ได้นำดำเนินการใน
ส่วนของการส่งเสริมยกย่องเชิดชูเกียรติ

ยุทธศาสตร์ที่ 2 บูรณาการหน่วยงานภาครัฐในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

2.1 การเผยแพร่ประกาศการจัดซื้อจัดจ้างผ่านทางศูนย์ข้อมูลข่าวสารและ

www.mmearam.go.th

การดำเนินการ

จัดทำแผนและจัดทำสรุปผล

ผลการดำเนินการ

ฝ่ายงบประมาณได้ดำเนินการเผยแพร่ประกาศการจัดซื้อจัดจ้างผ่านทางศูนย์ข้อมูลข่าวสาร
ทางอินเทอร์เน็ตwww.ploy.ac.th

2.2 การเก็บสถิติและสรุปผลการให้บริการศูนย์ข้อมูลข่าวสารให้ผู้บริหารอย่างสม่ำเสมอ

การดำเนินการ

เก็บสถิติและสรุปผลการให้บริการศูนย์ข้อมูลข่าวสาร

ผลการดำเนินการ

โรงเรียนบ้านสันถนนได้ดำเนินการเก็บสถิติและสรุปผลการให้บริการศูนย์ข้อมูล
ข่าวสารเป็นประจำต่อเนื่องทุกไตรมาส

2.3 การมีระบบควบคุมและตรวจสอบภายใน

การดำเนินการ จัดทำแผน และจัดสรุปผลการควบคุมภายใน

ผลการดำเนินการ

1. กำหนดมาตรการการควบคุมภายใน

ได้ดำเนินการตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการ

ควบคุมภายใน พ.ศ.2544 ข้อ 6 กำหนดให้ผู้รับตรวจรายงานต่อคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ผู้กำกับดูแล และคณะกรรมการตรวจสอบเกี่ยวกับการควบคุมภายในอย่างน้อยปีละ 1 ครั้งภายใน 90 วันนับจากสิ้นปีงบประมาณหรือปีปฏิทิน

2. การดำเนินงานด้านการบริหารจัดการความเสี่ยงภายในองค์กร

มีการแต่งตั้งคณะกรรมการและคณะทำงานบริหารความเสี่ยงซึ่งได้มีการกำหนดองค์ประกอบคณะกรรมการและคณะทำงานโดยแบ่งอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบโดยชัดเจน ได้ดำเนินการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงและการวิเคราะห์ที่เกิดขึ้นภายในองค์กร

3. ได้ดำเนินการจัดทำรายงานการควบคุมภายในประจำปีงบประมาณ 2564 ตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ.2544 ข้อ 6 ทั้งในและส่วนงานย่อย และในองค์กร และได้รายงานผลการดำเนินการจัดตั้งรายงานให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงราย เขต 3 เรียบร้อยแล้ว ภายใน 30 ตุลาคม 2564

ยุทธศาสตร์ที่ 3 เสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

3.1 ระบบรับเรื่องราวร้องทุกข์อิเล็กทรอนิกส์

การดำเนินการ

รับร้องเรียนร้องทุกข์/ได้รับความเดือดร้อนและได้รับความเป็นธรรมจากการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและครูอัตราจ้างของภาครัฐผ่านเว็บไซต์

ผลการดำเนินการ

ได้ดำเนินการตรวจสอบเรื่องร้องทุกข์ร้องเรียนผ่านทางเว็บไซต์ www.ploy.ac.th และทาง Facebook อย่างต่อเนื่องสม่ำเสมอ

3.2 ประชาสัมพันธ์ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
สร้างมาตรฐานความโปร่งใส เช่น กฎหมาย/ระเบียบข้อบังคับ/วิธีการปฏิบัติข้อมูลข่าวสารให้บุคลากรในโรงเรียน

การดำเนินการ ประชาสัมพันธ์ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ผลการดำเนินการ ประชาสัมพันธ์ผ่านทางเว็บไซต์

3.3 การสำรวจความคิดเห็นของประชาชน/ผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

ผลการดำเนินการ

ได้สำรวจความคิดเห็น ความพึงพอใจของประชาชน ผลการสำรวจความพึงพอใจอยู่ในระดับดีมาก

ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ของรัฐในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

4.1 จัดทำมาตรฐานการปฏิบัติงาน ด้านแผนงาน งบประมาณและบุคลากร

การดำเนินการ

จัดทำมาตรฐานการปฏิบัติงานด้านแผนงาน งบประมาณและบุคลากร

ผลการดำเนินการ

- 1) นโยบายด้านการพัฒนาบุคลากรด้านคุณธรรมจริยธรรม
- 2) กำหนดมาตรการป้องกันและต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ
- 3) จัดทำข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

4.2 จัดทำรายงานผลความสำเร็จของแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

คอร์รัปชันกับมาตรฐานความโปร่งใส

การดำเนินการ

จัดทำรายงานผลการปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ผลการดำเนินการ

มีการจัดทำรายงานผลแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

4.3 การส่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเข้าร่วมการประชุม อบรมสัมมนา ที่เกี่ยวข้อง

การดำเนินการ ส่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเข้าร่วมประชุม อบรม

- 4.3.1 ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
- 4.3.2 ด้านทรัพยากรบุคคล
- 4.3.3 ด้านการเงิน
- 4.3.4 ด้านการตรวจสอบภายใน

ผลการดำเนินการ

มีการส่งข้าราชการเข้ารับการอบรมในหลักสูตรต่างๆที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งทุกด้าน ยกเว้นด้านการตรวจสอบภายใน เนื่องจากไม่มีเจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายในแต่ดำเนินการจัดอบรมในด้านการควบคุมภายใน

- | | |
|---------------------------------------|---------------|
| 1) ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต | จำนวน 1 ครั้ง |
| 2) ด้านทรัพยากรบุคคล | จำนวน 1 ครั้ง |
| 3) ด้านการเงิน | จำนวน 1 ครั้ง |
| 4) ด้านการควบคุมภายใน | จำนวน 1 ครั้ง |

4.4 จัดทำหลักเกณฑ์วิธีการรับฟังข้อร้องเรียน/ร้องทุกข์

การดำเนินการ

จัดทำหลักเกณฑ์วิธีการรับฟังข้อร้องเรียน/ร้องทุกข์

ผลการดำเนินการ

มีการจัดทำหลักเกณฑ์วิธีการรับฟังข้อร้องเรียน/ร้องทุกข์พร้อมคู่มือประชาชนแจกแก่ประชาชนในชุมชนเรียบร้อยแล้ว

4.5 การจัดระบบรับฟังข้อร้องเรียนการแจ้งเบาะแสการทุจริต การจัดช่องทางร้องเรียน/ร้องทุกข์/แจ้งเบาะแส/ความคิดเห็น

- ผู้รับข้อร้องเรียน
- จัดส่งข้อร้องเรียนทางไปรษณีย์
- ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร โรงเรียนบ้านสันถนน
- เว็บไซต์ www.ploy.ac.th
- โทร 05-3668031

การดำเนินการ

จัดทำระบบรับฟังข้อร้องเรียน/ร้องทุกข์แจ้งเบาะแสการทุจริต

ผลการดำเนินการ

มีการจัดทำระบบรับฟังข้อร้องเรียน/ร้องทุกข์แจ้งเบาะแสการทุจริต เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ทางเว็บไซต์และแผ่นพับ

2. ปัจจัยสนับสนุน

ในการดำเนินการกิจกรรมต่างๆตามแผนปฏิบัติการ มีปัจจัยในการสนับสนุนและผลักดันในการดำเนินการประสบความสำเร็จดังนี้

- 1) การที่มีระบบการควบคุมภายในและระบบการตรวจสอบโดยฝ่ายบริหาร เป็นการสร้างระบบการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบได้ในระดับหนึ่ง
- 2) โรงเรียนมีการสร้างกลไกของข้อมูลข่าวสารให้เกิดความโปร่งใสโดยมีการจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสาร
- 3) มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารและการรับเรื่องร้องเรียนทาง Web site และ Facebook

3. ปัญหา/อุปสรรคในการดำเนินงาน

โรงเรียนบ้านสันถนนเป็นหน่วยงานขนาดเล็ก การตรวจสอบปัญหาการทุจริตโดยฝ่ายบริหารได้ผลในบางโครงการ แต่เนื่องจากฝ่ายบริหารมีข้อจำกัดเรื่องความรู้ความสามารถ เนื่องจากบุคลากรยังมีความรู้ไม่หลากหลายและขาดความชำนาญเฉพาะด้าน อาจจะทำให้มีการตรวจสอบที่ไม่ครอบคลุมทุกด้าน การที่ไม่มีเจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายในรับผิดชอบโดยตรงทำให้กระบวนการตรวจสอบภายในมีการตรวจสอบไม่สม่ำเสมอ แม้ว่าจะมีการกำหนดให้มีผู้รับผิดชอบการตรวจสอบภายในแต่เป็นการกำหนดในเชิงสัญลักษณ์มากกว่าที่จะมีการดำเนินการตรวจสอบอย่างต่อเนื่อง เนื่องจากเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบต้องรับผิดชอบงานหลักของตนเองก่อน อาจทำให้ไม่มีเวลาดำเนินการตามแผนการตรวจสอบ

4. ข้อเสนอแนะ

- 1) พัฒนาศักยภาพและปลูกฝังข้าราชการให้มีคุณธรรม จริยธรรม ไม่กระทำการทุจริตประพฤติมิชอบ ให้เป็นรูปธรรมมากขึ้น
- 2) พัฒนาระบบประเมินผลการเสริมสร้างธรรมาภิบาลในระดับบุคคล โดยนำผลการประเมินมาใช้ประกอบการพิจารณาความดีความชอบ
- 3) เปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการเข้าถึงอำนาจการตัดสินใจ โดยให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบในทุกขั้นตอน อย่างโปร่งใส สมเหตุสมผล
- 4) ให้มีหน่วยงานตรวจสอบภายใน โดยมีตำแหน่งเจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายในเพื่อการตรวจสอบอย่างมีประสิทธิภาพ